



Regionrådet for Hadeland

Fredag 12.9.2014

John Kristiansen

daglig leder Karrieresenteret Hadeland

Karrieresenteret Hadeland

- 2009 – Karrieresenter
- 7 ansatte + kjøp av tjenester / 10 årsverk
- Karriereveiledning
- Vdg opplæring for voksne
- Desentral fagskole i helsefag
- Desentrale studier høgere utdanning
- www.studiesenteret.no
- Kurs / andre oppdrag
- Prosjektledelse

Karriereveiledning, antall nye kandidater

OPUS HADELAND

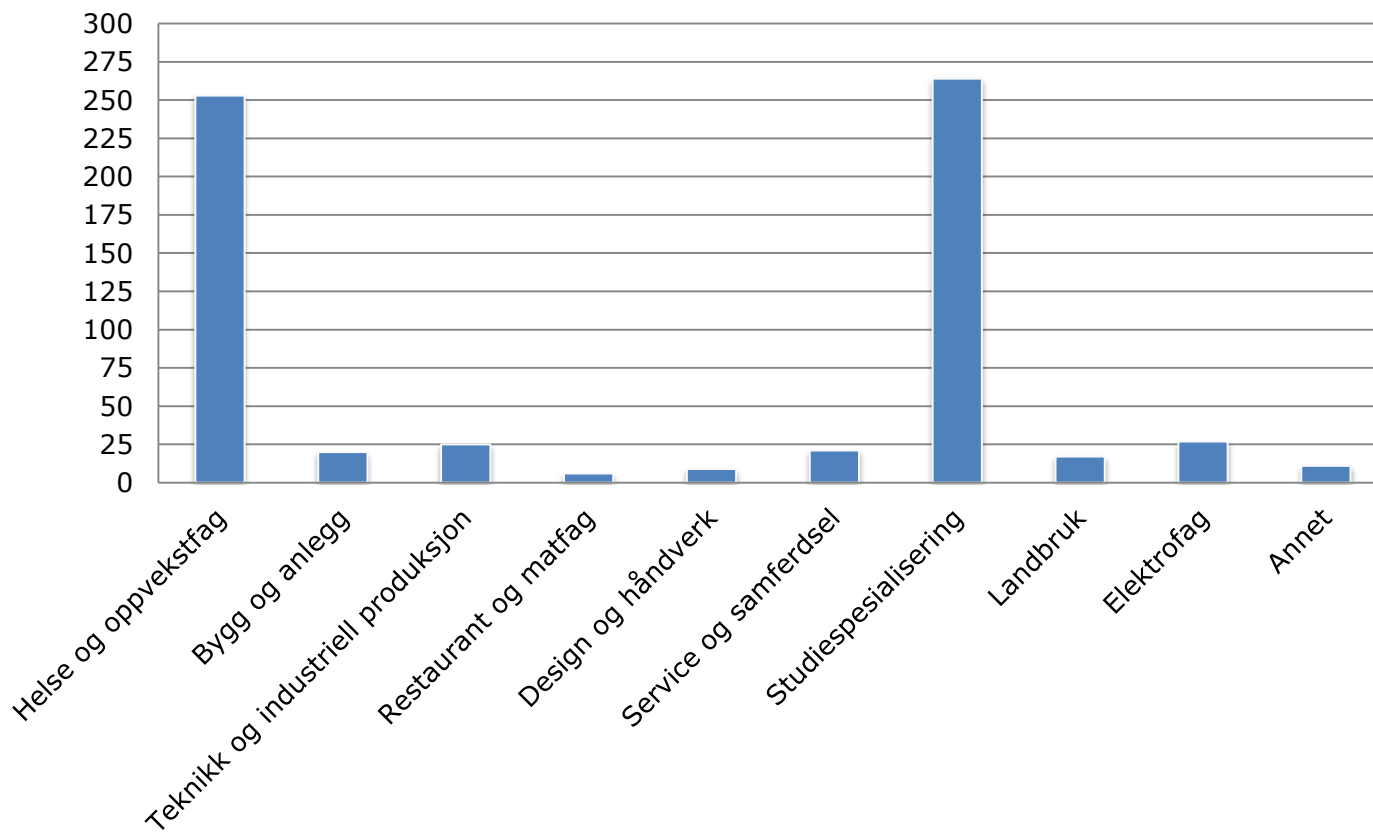
01.10.2013 - 01.10.2014

Antall nye kandidater:		216
Antall samtaler (tidligere og nye kandidater):		481
Telefoner:		50
Konferanser:		374
E-poster:		55
Samtaler:		2
Menn:		77
Kvinner:		139
Alder:	24 og yngre	52
	25-35	71
	35-44	43
	45 og over	50
Antall henvendelser:	NAV:	57
	Bedriften:	2
	Skole:	9
	Nettside:	2
	Bekjente:	1
	Egen:	53
	Annet:	92
Fått innvilget voksenrett:		24
Antall nye kandidater fordelt på bostedskommune:		
Gran	102	
Jevnaker	45	
Lillehammer	1	
Lunner	63	
Søndre Land	1	
	1	
Utenfor fylket	3	

Aktivitet vdg nivå

Fag	Antall
Helsearbeiderfag	35 + oppdrag
Barne og ungdomsarbeiderfag	19
Renholdsfag	15
Service og samferdsel	8
Andre yrkesfag	8
Studiekompetanse	59
Realfag	5
Sum:	141
Læreplasskurs	9

Statistikk vdg opplæring for voksne i regionen, 2009 - 2012



Aktivitet høgere utd.

Fagområde	Antall
Sykepleier, HiG (19+10+13)	42
Grunnskolelærer, HiT	7
Økonomiske fag, HiHM	11
Rådgivning 1, HiNE	2
Prosjektledelse, HiNE	5
Matematikk, HiOA	26
Sum:	93



Statistikk desentral høgere utdanning fra 2004-2012

Studie/år:	Sum	Snitt
Allmennlærer/grunnskolelærer	93	10
Førskolelærer	170	19
Sykepleier	236	26
Vernepleier	25	3
Ingeniør	12	1
Bedøk, org og ledelse, ped mm	212	24
Videreutdanning psykisk helse, fagskole	95	11
Videreutdanning aldring og helse, fagskole	6	1
<u>Sum:</u>	<u>849</u>	<u>94</u>
Videreutdanning grunnskole i regionen	70	
Videreutdanning barnehagesektor i regionen	Alle ledere	
etterutdanning grunnskolen i regionen	Alle ansatte	

Regionalt komp.behov

- Mandat til Karrieresenteret Hadeland, oversikt kort/langsiktig kompetansebehov i regionen, alle nivå.
- Hva er regionens status i dag?
- Hvordan samspille for å ha oversikt?
- For å få desentrale studier til regionen er vi avhengig av avdekke behov.
- For å rekruttere studenter må det være forutsigbart, eks sykepleier/HiG.

Regionalt kompetanseforum

- Sammensetning: kommunene, regionkoordinator, Rektor Hadeland vdg skole, Nav, lokalt arbeidsliv, næringshage, KO / Karrieresenter
- Deltakelse noe variert
- Involvering fra partene viktig for kontinuitet og utvikling
- Representantene viktige bidragsyttere

Helsenorsk, forkurs vdg

- 2 kurs i samarbeid med NAV, Voksenopplæringen (VO) Gran og Lunner kommune
- 2 kurs i samarbeid med Flyktingtjenesten og VO i Gran og Lunner kommune
- 42 av 46 deltakere fullført
- 28 søkt vgo, 22 tatt inn, 10 fullført helsefag
- Utfordring - Norsk / Urealistiske mål, Økonomi / finansiering

Unge voksne

- Mange uten rett til vdg opplæring
- Utfordring med programfag for å oppnå generell studiekomp. før 23 år
- Begrenset økonomi
- Nasjonal statistikk, unge voksne ikke del av voksenstatistikken

Noen generelle utfordringer

- Ikke system for å ivareta sakkyndig vurdering ift lese skrivevansker og tilrettelagt eksamen
- Språkkunnskaper, minoritetsspråklige
 - grunnlag for vdg opplæring
 - Praksis i private helseinstitusjoner
- Utfordring med praksis / læreplass innen yrkesfag, voksne i omskolering

Hva kan Karrieresenteret bidra med?

- Videreutvikle regionalt samarbeid
- Kartlegge behov og megle tilbud
- Samarbeid med næringslivet, mer oppsøkende virksomhet
- Selge og gjennomføre Kompetanseveiviseren i SMB
- Tilby kompetanseutviklingstiltak som arbeidslivet etterspør