



HADELAND

**VEDLEGG  
TIL SAKSLISTE**

**REGIONRÅDET FOR HADELAND**

**GRAN RÅDHUS**

**14.6. 2013**

**SAKENE 17/13 til 23/13**



Gran  
kommune



Jevnaker  
kommune



Lunner  
kommune



Oppland  
Fylkeskommune



# HADELAND

Oppland fylkeskommune  
Postboks 988

2626 LILLEHAMMER

Vår ref.  
13/01062-4  
edst

Arkiv  
---, Q80

Deres ref.

Vår dato  
14.05.2013

## Handlingsplan for trafikksikkerhet 2014-2017 Høringsuttalelse fra Regionrådet for Hadeland

Høringsutkast til «Handlingsplan for trafikksikkerhet i Oppland 2014-2017» ble behandlet av Regionrådet for Hadeland i møte 26. april i år. På møtet ble det også gitt orientering om organisering, mandat og arbeidsoppgaver til Oppland fylkes trafikksikkerhetsutvalg (FTU). Følgende vedtak ble fattet:

*Regionrådets høringsuttalelse utarbeides med bakgrunn i følgende:*

- *Orientering gitt av leder for Oppland fylkets trafikksikkerhetsutvalg.*
- *Vurderinger som framkommer i saksdokumentet.*
- *Drøfting av saken i regionrådsmøte 26.4.2013.*

*Endelig høringsuttalelse utarbeides av leder for regionrådet i samarbeid med regionkoordinator.*

Høringsuttalelsen under er utarbeidet i samsvar med de føringer vedtaket gir.

### Generelt om høringsutkastet:

Det oversendte høringsutkastet er omfattende, med mange gode tiltak. Regionrådet for Hadeland gir sin generelle støtte til forslaget og ønsker å slutte seg til dette.

At FTU legger opp til å bistå kommunene i forbindelse med holdningsskapende arbeid i barnehagene og grunnskolen vurderes som særlig positivt.

- Behov for økte rammer.

Antall trafikkulykker går heldigvis ned i Norge og i Oppland. Likevel koster trafikkulykker Opplandssamfunnet 1 mrd. kr. pr. år. I tillegg kommer sorg, savn og lidelser for de pårørende. Dette understreker behovet for å øke rammene til tiltak som fremmer trafikksikkerhet. Dette vil gjelde tiltak som er omtalt i «Handlingsplan for trafikksikkerhet i Oppland 2014-2023», men i like stor grad tiltak innarbeidet i Handlingsprogram for fylkesveger og Nasjonal Transportplan.

- Skolebarn må prioriteres.

Det må være et mål at alle skolebarn, som ikke har krav på skoleskyss som følge av avstand, kan gå eller sykle til skolen på trafikksikker veg.

- Økonomisk ramme for de ulike tiltakene.

I kap. 5 Prioriteringer, beskrives mange tiltak for å bedre trafikksikkerheten i fylket. En savner imidlertid opplysninger om hvilken økonomisk ramme som stilles til disposisjon for tiltakene.



- Tilskudd til kommunale trafikksikkerhetstiltak.

At det kan søkes om midler til kommunale trafikksikkerhetstiltak er svært bra. En vil imidlertid be om at søknadsfristen justeres slik at midlene stilles til disposisjon tidlig på vinteren. Da vil tiltak kunne gjennomføres i løpet av sommeren og være avsluttet i oktober, slik forutsetningene er.

- Trafikksikker kommune.

Forslaget innebærer ønske om å innføre «Trafikksikker kommune» i Oppland. En savner en nærmere beskrivelse av hva dette innebærer.

- Kompensasjon for økt kommunal ressursbruk.

Dersom FTU iverksetter tiltak som krever økt ressursbruk i kommunene, må denne ressursbruken kompenseres.

Med vennlig hilsen  
Regionrådet for Hadeland

Knut Lehre  
leder  
Saksbehandlers telefon: 61 33 83 55

Kopi til:

Lunner kommune	Sandsvegen 1	2740 ROA	
Gran kommune	Rådhusvegen 39	2770 JAREN	
Jevnaker kommune	Kirkegata 6	3520 JEVNAKER	

## Møte mellom ordførere, rådmenn og regionadministrasjonen 7. mai 2013

Tid, sted: Gran rådhus. Kl. 8.45 – 10.30.

Tilstede:

Fra Gran: Ordf. Knut M. Lehre og rådm. Arne Skogsbakken  
Fra Jevnaker: Ordf. Hilde Brørby Fivelsdal og rådm. May-Brit Nordli  
Fra Lunner: Rådm. Tore M. Andresen

Fra reg. adm: Reg.koord. Edvin Straume

Sak 34/13 Felles formannskapsmøte 24. mai.

Forslag til dagsorden ble drøftet.

Fra Gran ble det foreslått å invitere Sykehuset Innlandet til å orientere om Utviklingsplan som er sendt på høring.

Det var enighet om at dette var et aktuelt tema, men at denne sekvensen måtte legges først eller sist i møtet, siden det bare ville være aktuelt for formannskapsmedlemmer fra Gran og Lunner.

Andre tema det var enighet om å ta opp var:

- Areal- og transportplanlegging.  
Kontakt opprettet med sekretariatet for Buskerudbyen følges opp.
- Regional plan for Hadeland  
Presentasjon og drøfting av forslag til kapitler om Bo-perspektiv og Tettstedutvikling.  
Dette må legges opp slik at det kan sees i sammenheng med orienteringen om areal- og transportplanleggingen i Buskerudbyen.
- Nasjonal Transportplan 2014-2023.  
Orientering om arbeidet til «Stor-Oslo Nord» og «LINK Ringerike».  
Hva er gjort og behovet for å videreføre arbeidet.

Det var enighet om at vi denne gangen ikke skulle ha fokus på arbeidet til regionrådet og de interkommunale samarbeidsordningene. Dette er det utførlig orientert om på tilsvarende møter foregående år.

Regionkoordinator fikk ansvar for å ferdigstille programmet og sende det ut senest 16. mai.

Sak 35/13 Invitasjon til bredbåndsprosjekter.

Oppland fylkeskommune har sendt ut brev der de inviterer kommune til å melde inn aktuelle bredbåndsprosjekter. Fylkeskommunen har 17 mill. til disp. som vil bli omdisponert til andre formål dersom det ikke kommer søknad på bredbåndsutbygging i tilstrekkelig grad.

- Gran kommune vil undersøke behovet for bredbåndsprosjekt i nordre delen av kommunen – mot TROX Auranor.
- Jevnaker kommune vil undersøke behovet rundt Sløvika og til Thoerbjørnrud Hotell.

36/13 Generalforsamling i HE.

Hvordan kommunene forbereder seg til generalforsamlingen ble drøftet. Saken følges opp i videre kontakt mellom kommunene.

Sak 37/13 Forberedende undersøkelse for bygging av bru over Randsfjorden.

Knut Lehre orienterte om initiativ og arbeid som er utført av initiativgruppe fra Bjøneroa. Resultatet av arbeidet vil bli presentert for kommunestyret i Gran 15. mai.

Det var enighet om å invitere initiativgruppa til å orientere regionrådet også. Møtet 14. juni vil være det mest aktuelle tidspunktet.

Sak 38/13 Randsfjordspelet – søknad om økonomisk støtte.

Tilsendt søknad lå vedlagt innkallinga til møtet.

Flere påpekte at Randsfjordskonflikten var en konflikt som utspant seg i vårt område i relativt nær fortid, og som har hatt stor betydning for hvordan norsk arbeidsliv har organisert seg. Konflikten egner seg derfor godt som bakgrunn for en teateroppsetting som kan fange oppmerksomhet langt ut over vårt nærområdet.

En fant det imidlertid unaturlig at det bare skal være Regionrådet for Hadeland som bidrar med midler til dette arrangementet. Store deler av konflikten utspant seg i Land-kommunene og mange av de medvirkende kommer også fra disse kommunene.

Dersom regionrådene skal bidra med finansiering vil det være naturlig at dette skjer gjennom bidrag både fra Gjøvikregionen og fra Regionrådet for Hadeland.

At budsjettet som er framlagt forutsetter stor andel offentlig finansiering, ble også påpekt.

Regionkoordinator vil gi uttrykk for disse synspunktene i sin tilbakemelding til Foreningen Randsfjordspelet.

Sak 39/13 Eventuelt.

Forestillingen «Cabaret».

Lokale teaterkrefter har tatt initiativ til å sette opp forestillingen Cabaret i kultursalen til Hadeland vgs. vinteren 2014. Det er sendt søknad til kommunene om å støtte arrangementet.

Det var uklart om søknad også var sendt regionrådet. Dette vil bli avklart.

Hadelandsmessa/Hadelandskonferansen.

Regionkoordinator orienterte om at Hadelandshagen (HG) og Hadeland-Ringerike Reiseliv (HRR) har ulike syn og styrevedtak på hvordan samarbeidet om arrangementet skal være i 2013.

Han vil innkalle begge organisasjonene til et drøftingsmøte med det første. Hensikten med møtet er å forsøke å komme fram til en modell hvor begge partene deltar i arrangementet.

Stillingen som regionkoordinator.

Regionkoordinator orienterte om at han ønsket å benytte seg av muligheten for å frate stillingen, slik det er åpnet for i arbeidskontrakten med Gran kommune. Fratredelse vil være aktuelt fra 31.12. 2013 Dette er drøftet med rådmannen i Gran og Oppland fylkeskommune vil bli orientert.

Situasjonen ble drøftet.

EDS

30.5.13

## Møte mellom ordførere, rådmenn og regionadministrasjonen 31. mai 2013

Tid, sted: Gran rådhus. Kl. 12.00 – 13.45.

Tilstede:

Fra Gran: Ordf. Knut M. Lehre  
Fra Jevnaker: Ordf. Hilde Brørby Fivelsdal  
Fra Lunner: Ordf. Harald Tyrdal og rådm. Tore M. Andresen

Fra reg. adm: Prosjektmedarbeider Vibeke Buraas Dyrnes  
Reg.koord. Edvin Straume

Ellers møtte Kommunalsjef Leif Arne Vesteraas, Gran - til sak 40/30

Sak 40/13 Delplan for Sykehuset Innlandet – Høring.

Det ble vist til utsendt høringsdokument og orientering som ble gitt av adm.dir. Morten Lang-Ree på felles formannskapsmøte for Gran og Lunner 24. mai.

Gran kommune har utarbeidet forslag til saksdokument og høringsuttalelse. Det var enighet om at dette dokumentet kunne danne grunnlag for felles uttalelse som legges fram for regionrådet 14. juni. Saken følges opp av regionkoordinator i samarbeid med kommunalsjef i Gran og rådmann i Lunner.

Sak 41/13 Felles reiselivsdestinasjon Ringerike – Hadeland – Gjøvikregionen. Behov for å komme fram til en forutsigbar og omforent modell for offentlig finansiering.

Notat fra møte mellom representanter fra interimstyret for ny reiselivsorganisering og regionkoordinatorene 22. mai var vedlagt innkallinga til møtet.

Av notatet framgår det at det er behov for å komme fram til en modell for offentlig delfinansiering av den framtidige virksomheten. Det foreslås at det gjennomføres en workshop for å komme fram til anbefalt modell. En ønsker at ordførerne deltar i dette arbeidet.

Datoene som var foreslått passer dårlig. Alternative dager ble foreslått og regionkoordinator vil formidle disse til Gjøvikregionen og Ringerike. Det var ønskelig å benytte en ½-dag til workshopen.

Sak 42/13 Hadelandsmessa – Hadelandskonferansen.

Regionkoordinator orienterte om møte han hadde hatt med representanter for Hadeland-Ringerike reiseliv og Hadelandshagen.

Konklusjonen fra dette møtet var at det var nødvendig med et økonomisk bidrag, begrenset oppad til 100 000 kr, for at begge parter skulle gå sammen om arrangementene.

Saken ble drøftet og konklusjonen var at en ikke ønsket å gå inn på en slik ordning.

Hovedbegrunnelsen for dette var at en ikke ønsket å gå inn og stille garantier for nivå på overskudd.

Å gå inn på en slik ordning vil åpne for en ny praksis en ikke kan anbefale.

Regionkoordinator ble bedt om å henstille til partene om å drøfte saken på nytt for å finne fram til en omforent løsning. Det er ordførernes oppfatning at alle vil være best tjent med et fellesarrangement også i år.

Slik saken står nå vil det ikke være aktuelt for regionkoordinator å involvere seg mer i saken..

Sak 43/13 Inntektsnivået til kommunene på Hadeland.

Ordfører Knut Lehre orienterte om at alle kommunene på Hadeland har inntekter langt under gjennomsnittet for Oppland.

En drøftet muligheten for at dette var en sak en kunne ta opp i felleskap. Det var enighet om at dette var en aktuell problemstilling det ville være aktuelt å vurdere på nytt til høsten

Sak 44/13      Bredbånd.

Det vises til sak 35/13 fra møtet 7. mai.

Fra Gran vil det være aktuelt å søke om midler til prosjekt i nordre delen av kommunen – mot TROX Auranor og mot Hadeland Folkemuseum på Tingelstadhøgda. Prosjektet vil bli fulgt opp av næringsmedarbeider Gunnar Haslerud.

Ordfører i Jevnaker vil avklare aktuelle prosjekter der. Dette vil ev. bli tatt videre av kommunal medarbeider i Jevnaker. Melding om dette vil bli gitt til næringsmedarbeider i Gran og til regionkoordinator slik at nødvendig samarbeid kan avklares.

Sak 45/13      Cabaret – søknad om bidrag fra regionrådet.

Det ble vist til sak 39/13 på forrige møte. Søknad er sendt både til kommunene og til regionrådet.

Det vil bli tatt initiativ til møte med initiativtaker for å avklare behov og hvordan støtte til oppsetningen ev. kan håndteres.

Sak 46/13      Tilbakemelding fra ACEMs stressmestringskurs.

Siden to av tre rådmenn hadde forfall til dagens møte ble saken utsatt til neste gang.

Sak 47/13      Saker til regionrådet 14. juni.

Regionkoordinator presenterte liste over aktuelle saker.

Sak 48/13      Eventuelt.

Regional plan – arbeidsgruppe areal:

Gunn Eli Rudi er kontaktperson fra Lunner.

Regionkoordinator følger opp mot rådmennene i Gran og Jevnaker for å få kontaktpersoner fra disse kommunene.

Rebels Music.

Prosjektmedarbeider Vibeke Buraas Dyrnes orienterte om møte med representanter for Rebels Music og mulighetene for samarbeid med Hadeland – Nært og naturlig. Hvor vidt slikt samarbeid kan bli aktuelt må vurderes nærmere.

Universell utforming.

Gran kommune vil bli prioritert for tildeling av stimuleringsmidler under forutsetning av at de inviterer nabokommunene med på kompetansehevende kurs og skoling. Ingen hadde motforestilling til dette.

Norsk Kulturarv.

Regionen er invitert til generalforsamling i Norsk kulturarv. Ingen av ordførerne har anledning til å stille. Regionkoordinator drar.

EDS

4.6.13

## Referat fra styremøte i Osloregionen, 25.04.2013 (utkast)

Formannskapssalen, Oslo rådhus

Dato: 26.04.13

Arkivkode: 014

Arkivnr. 2013 – 338

Saksansv.: Theis Juell Theisen

e-post: [theis.theisen@osloregionen.no](mailto:theis.theisen@osloregionen.no)

### TILSTEDE:

Ordfører Lene Conradi, Vestregionen (møteleder)

Ordfører Øystein Østgaard, Glåmdalsregionen

Ordfører Tore Opdal Hansen, Drammensregionen (fra kl.14.30)

Ordfører Tage Pettersen, Regionrådet for Mossregionen

Ordfører Are Tomasgard, Samarbeidsrådet for Nedre Romerike

Ordfører Rune Kjølstad, Region Hurum, Lier, Røyken

Ordfører Tonje A. Olsen, Follorådet

Fylkesvaraordfører Lars Salvesen, Akershus fylkeskommune (for Nils Aage Jegstad)

Ordfører Vidar Lande, Kongsbergregionen (for Sven Tore Løkklid)

Varaordfører John Dokken, Regionrådet for Indre Østfold (for Knut Espeland)

### FORFALL:

Byrådsleder Stian Berger Røsland, Oslo kommune (leder)

Ordfører Anders Østensen, Øvre Romerike Utvikling

Fylkesordfører Morten Eriksrød, Buskerud fylkeskommune

Fylkesordfører Nils Aage Jegstad, Akershus fylkeskommune

Ordfører Harald Tyrdal, Regionrådet for Hadeland (nestleder)

Fylkesvaraordfører Per I. Bjerknæs, Østfold fylkeskommune

Ordfører Thor Edquist, Halden kommune/Haldenregionen

Ordfører Jon-Ivar Nygård, Nedre Glomma regionråd

Ordfører Alf Johan Svele, Region Nordre Vestfold

Ordfører Sven Tore Løkklid, Kongsbergregionen

Ordfører Per Berger, Rådet for Ringeriksregionen

Ordfører Terje Bråthen, Regionrådet for Midt-Buskerud

Ordfører Knut Espeland, Regionrådet for Indre Østfold

### DESSUTEN MØTTE:

Oslo kommune: Hallvard Lunde, Birgitte Jordahl (under punkt 21/13)

Østfold fylkeskommune: Kjersti Helene Garberg

Follorådet: Kari Marie Swensen

Vestregionen: Nina Solberg

Samarbeidsrådet for Nedre Romerike: Hans Hagene

Indre Østfold: Alf Johansen

Kongsbergregionen: Jan Erik Innvær

Sekretariatet: Øyvind Sætvedt, Theis Juell Theisen, Bjarte Frøyland

## Sakskart styremøte 25. april 2013

*Pga forfall fra styrets leder og nestleder ble Lene Conradi valgt som møteleder.*

### Sak 17/13: Godkjenning av innkalling

Innkalling med sakskart og vedlegg ble utsendt pr. e-post 18. april.

#### Vedtak:

Innkalling til møtet 25.04.13 godkjennes.



**Sak 18/13: Godkjenning av referat fra møte 19. mars**

Utkast til referat fra styremøte 19. mars ble utsendt pr e-post 22. mars, og var også vedlagt møteinnkallingen. Det var ikke merknader til referatet.

Vedtak:

Referat fra møte 19.03.13 godkjennes.

**Sak 19/13: Rapport fra eiendomsmessen MIPIM 2013**

Vedlagt møteinnkallingen var saksfremlegg med rapport fra eiendomsmessen MIPIM, som i 2013 ble arrangert 12.-15. mars.

Vedtak:

Styret tar rapport fra eiendomsmessen MIPIM 2013 til orientering.

**Sak 20/13: Rapport fra studietur til Hamburg**

Vedlagt møteinnkallingen var saksfremlegg med rapport fra styrets studietur til Hamburg, som ble arrangert 10.-12. april 2013.

Vedtak:

Styret tar rapport fra studieturen til orientering.

**Sak 21/13: Nasjonal Transportplan 2014-2023. Innspill til regjeringens forslag**

Vedlagt møteinnkallingen var saksframlegg og forslag til uttalelse fra Osloregionen til Nasjonal Transportplan 2014-2023.

Ved behandling av saken signaliserte styret at man mente forslaget var godt. Styret ba om at det ble gjort noe mindre justeringer i ordlyden i uttalelsen. Disse var knyttet til at man tok inn en setning vedr. helhetlig satsing på de viktigste transportkorridorene, en referanse til at full utbygging av IC-triangelet også må omfatte ny Oslostunnel, og en referanse til Jernbaneverkets planer for opprusting av eksisterende planer. For øvrig ble også enkelte andre utfordringer og konkrete prosjekter løftet fram i diskusjonen, men uten at dette medførte endringer i uttalelsen.

Vedtak:

Styret vedtar fremlagte forslag til uttalelse til regjeringens forslag til Nasjonal Transportplan 2014 – 2023.

Oslo kommune samt fylkeskommunene bes om å formidle innspillet til Stortingets transport- og kommunikasjonskomité.

**Sak 22/13: Søknad om medlemskap i Osloregionen fra Tinn kommune**

**Sak til rådmøtet**

Vedlagt møteinnkallingen var saksfremlegg med søknad om medlemskap for Tinn kommune i Telemark. Søknaden skal endelig behandles av Osloregionens rådmøte 28.05.13.

Vedtak/innstilling til rådmøtet:

Tinn kommune tas opp som medlem i samarbeidsalliansen Osloregionen med virkning fra 1.1.2014.

**Sak 23/13: Søknad om medlemskap i Osloregionen fra Hedmark fylkeskommune**  
**Sak til rådmøtet**

Vedlagt møteinnkallingen var saksfremlegg med søknad om medlemskap for Hedmark fylkeskommune. Søknaden har forbehold om formell politisk godkjenning fra fylkestinget 30. april, og skal endelig behandles av Osloregionens rådmøte 28.05.13.

Vedtak/innstilling til rådmøtet:

Hedmark fylkeskommune tas opp som medlem i samarbeidsalliansen Osloregionen med virkning fra 1.1.2014.

**Sak 24/13: Medlemskontingent 2014**  
**Sak til rådmøtet**

Vedlagt møteinnkallingen var saksfremlegg med forslag til kontingent for 2014. Forslaget innebærer at kontingentsatsen videreføres på dagens nivå. Saken skal endelig behandles av Osloregionens rådmøte 28.05.13.

Vedtak/innstilling til rådmøtet:

Kontingent for 2014 for medlemskap i samarbeidsalliansen Osloregionen settes til kr 1,50 pr innbygger i kommunene og fylkeskommunene. Oslo kommune betaler dobbel medlemskontingent.

**Sak 25/13: Orienteringssaker**

- *Ny direktør, Øyvind Såtvedt, presenterte tanker om sekretariatets arbeid fremover.* Såtvedt la vekt på at samarbeidsalliansen er avhengig av aktive og engasjerte deltakere, og at det å sørge for god kommunikasjon og informasjonsflyt og felles kunnskap om regionens utfordringer vil stå sentralt i en slik sammenheng. Han gjennomgikk videre viktige punkter i oppfølgingen av samarbeidsalliansens handlingsprogram 2013
- *Felles plattform for internasjonal profilering av Osloregionen.* Øyvind Såtvedt presenterte status i arbeidet, herunder at man nå jobber for å samordne prosjektet best mulig med et profileringsprosjekt i Oslo kommune som skal startes opp. Næringssjef Jan Fredrik Lockert, Oslo kommune, informerte om Oslos planer. Han la vekt på at Oslo ønsker å styrke sitt arbeid med internasjonal profilering og at man ønsker en regional tilnærming og tettest mulig integrering av samarbeidsalliansens og Oslo kommunes arbeid på området.
- *Osloregionens rådmøte 28.5, Refnes gods, Moss.* Program for rådmøtet ble delt ut i møtet, og sekretariatet informerte om at invitasjonen vil bli sendt ut så raskt som mulig etter styremøtet.

**Sak 26/13: Runde rundt bordet**

Styrets medlemmer orienterte om aktuelle politiske saker fra sin region/fylkeskommune.

**Sak 27/13 Eventuelt**

Invitasjon til Intercity-togkonferanse, som arrangeres på Flytoget, tur/retur Oslo-Halden, 13. mai, ble delt ut.

# ÅRSBERETNING 2012

## LANDBRUKETS FAGRÅD HADELAND BA

### Innhold:

1. Innledning/oppsummering
2. Medlemmer og andeler
3. Styrets sammensetning
4. Møtevirksomhet i styret m v
5. Beskrivelse av aktiviteter og tiltak
6. Økonomi

### 1. Innledning/oppsummering

Fagrådet har gjennomført rådgivningstiltak og vært initiativtaker for å få i gang samarbeid om oppgaver og utfordringer:

- Fagrådet har jobbet med planlegging og gjennomføring av prosjektet Hadelandsbonden mot 2020. Dette er et formelt sett tre-årig prosjekt, som skal ha 2011, 2012 og 2013 som sine hovedsatsingsår. Prosjektets mål skal det imidlertid jobbes med å nå fram mot 2020. Man ønsker gjennom prosjektet å sikre rekrutteringa til landbruket på Hadeland, bedre omdømmet, øke kompetansen, engasjere kvinnene og trygge levebrødet til hadelandsbonden. Det har vært en stor faglig møte- og kursvirksomhet i 2012. Det er gjennomført 31 fagsamlinger/kurs/møter i regi av prosjektet og Fagrådet i 2012 og til sammen 792 personer har deltatt på disse samlingene tilknyttet prosjektet.
- Fagrådet har fulgt opp faggruppene. Det er opprettet en ny faggruppe mat i 2012. Faggruppene har stått for fagmøter innenfor produksjonsområdene som igjen har vært en del av prosjektet Hadelandsbonden 2020.
- Fagrådet har fulgt opp arbeidet med å sende ut et informasjonsopplegg for nye gårdbrukere på Hadeland også i 2012. Man gir gjennom dette opplegget informasjon om div. temaer knyttet til landbruksforvaltning, regnskapskontor, organisasjoner og bedrifter innen landbruket.



LANDBRUKETS FAGRÅD HADELAND

Landbrukskontoret, 2770 Jaren  
TLF. 61 33 85 69 FAX 61 33 83 65  
E-post: anne.okkenhaug.bentsen@gran.kommune.no  
www.gran.kommune.no

## 2. Medlemmer og andeler

Det har vært 34 andelseiere i Landbrukets Fagråd BA fordelt på 598 andeler, jfr. vedlagte oversikt.

## 3. Styrets sammensetning

Andelslaget skal i henhold til vedtektene § 5 ledes av et styre på 5 medlemmer:

- 2 medlemmer fra gruppe 1 og 2 - Enkeltprodusenter/Organisasjoner
- 1 medlem fra gruppe 3 - Bedrifter
- 1 medlem fra gruppe 4 - Kommunene
- Leder - Velges fritt blant gruppene.

I tillegg til styret kommer sekretær som møter i styret med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett. Det er styret som i følge vedtektene engasjerer sekretær for laget.

Det er videreført avtale med Gran kommune om leie av i 0,14 årsverk for år 2012.

<b>Gruppe</b>	<b>Medlemmer</b>	<b>Vara</b>
Leder	Lars Kristian Haga	
1 og 3	Trond M. Alm	Morten Haga, gruppe 3,
2	Olaf Espen	Hans Gunstad, gruppe 2
3	Jakob Ruud	Iver Knarud, gruppe 3
4	Bjørn Austad Hvaleby	Anne Ballangrud, gruppe 4
Sekretær	Anne Okkenhaug Bentsen	

Bjørn Austad Hvaleby er nestleder for Fagrådet.

Ole Klæstad i Gran Regnskapskontor har ført regnskapet for Fagrådet i 2012.

## 4. Møtevirksomhet i styret, representasjon i andre styrer m.v.

Styret har holdt 5 styremøter og har behandlet i alt 36 saker.

Styret har i 2012 prioritert arbeidet med å planlegge og følge opp prosjektet "Hadelandsbonden 2020".

Fagrådets styre har vedtatt at Fagrådet skulle være representert på noen arrangement/ messer på Hadeland for å profilere organisasjonen og prosjektet Hadelandsbonden 2020. Dette har dreid seg om Kulturminnedagen på Granavollen 9/9 og Hadelandsmessa 9.-11/11. Både sekretæren og styret har vekselvis stilt opp på disse messene.

Styret har også jobbet litt med innspill til planleggingen av programmet for Hadelandskonferansen, som ble arrangert den 9. november 2012.

Fagrådets styre er også valgt til styre for Bygdefolkets Studieforbund Hadeland (BSF Hadeland), sammen med to representanter som er valgt av BSF Hadelands årsmøte. Det har ikke vært holdt noe eget styremøte i BSF Hadeland i 2012, men det har vært holdt et møte for et utvalg fra styret for BSF ang. BSF Hadelands framtid.

Når det gjelder aktiviteter og saker som styret har tatt opp og arbeidet med, er de nærmere omtalt under pkt. 5.

## 5. Beskrivelse av aktiviteter og tiltak

### 5.1 Prosjekt Hadelandsbonden 2020

Prosjektet som ble igangsatt i januar 2011, er blitt videreført i 2012. Prosjektet er 3-årig, men Fagrådet vil jobbe for å nå målene i prosjektet helt fram mot 2020.

Overordnet visjon for prosjektet er: Å bygge et framtidsrettet, markedstilpasset og robust landbruksbasert næringsliv på Hadeland mot 2020. Målene i prosjektet er å sikre rekrutteringa, bedre omdømmet, øke kompetansen, engasjere kvinner og trygge levebrødet for landbruket på Hadeland. En av hovedsatsingene i prosjektet er å få arrangert møter og kurs som kan bidra til rekruttering og kompetanseheving. I tillegg jobber Fagrådet med deltakelse på messer og deltakelse i sosiale medier for å få ut informasjon om prosjektet og for å jobbe mot målene ang. rekruttering og omdømmebygging.

Det har blitt produsert to flotte brosjyrer med informasjon om prosjektet. Den ene ble utgitt i februar og inneholdt aktivitetsplan for 2012, og den andre ble utgitt til Hadelandskonferansen i november og inneholdt aktivitetsplan for slutten av 2012 og for 2013. Disse er blitt utsendt til alle søkere av produksjonstilskudd på Hadeland.

Finansieringa av prosjektet har i 2012 skjedd både gjennom tilskudd fra Samarbeidsrådet for Hedmark og Oppland (fra BSF-kapitalen) og fra Regionrådet for Hadeland. Det er dessuten ytt en del sponsormidler fra mange av andelseierne i Fagrådet.

I 2012 har mye av aktiviteten i Landbrukets Fagråd foregått gjennom prosjektet Hadelandsbonden 2020. I prosjektet har de fleste fagmøtene vært planlagt og organisert gjennom faggruppene.

Oversikten nedenfor viser derfor først faggruppenes aktivitet i 2012.



Deltakere på fagmøte om Veivalg og satsing 26.10.12

#### **Faggruppe storfe** (2 møter og 58 deltakere tilsammen)

18.02.12	Kjøttprodusenten mot 2020. Markedsmuligheter for kjøttproduksjon. Sted: Bergslia.	Hans Thorn Wittussen, Norsk Kjøtt, totalmarked.	39 deltakere Deltakeravgift kr. 100,-
26.10.12	Jeg velger kua – Om veivalg og satsing. Fagmøte om veivalg og satsing for storfeprodusenter Sted: Bergslia	Ole Chr. Hallesby.	19 deltakere Deltakeravgift kr. 150,-

**Faggruppe sau**

(3 arrangement og 96 deltakere tilsammen)

28.03.12	Saueprodusenten mot 2020. Klunder og heft i lamminga og oppføring av kopplam. Sted: Bøndernes hus, Jevnaker	Vet. Hans G. Lunder og Kjetil Lien, Strand Brnneri.	47 deltakere Deltakeravgift kr. 100,-
19.10.12	Saueprodusenten mot 2020. Kurs i eierinseminering. Sted: Gran rådhus og hos Karl Ole Egge. Samarbeid med Norsk Sau og Geit.		14 deltakere (4 utenfor Hadeland) Deltakeravgift til arrangør.
22.11.12	Saueprodusenten mot 2020 Fjøsbesøk hos T.M.Western, Grindvoll. Om KSL og orientering om dyrevelferd hos sau Sted: Thor Marius Western, Grindvoll og Skogglimt.	KSL-revisor Lisbeth Malterud og Astri Ham, Mattilsynet.	35 deltakere Deltakeravgift kr. 100,-



Eksotiske grønnsaker. Tema for fagkveld 08.03.12.

**Faggruppe planteproduksjon**

(7 møter og 125 deltakere)

31.01.12	Potetprodusenten mot 2020. Opptrking og lagring av potet, dyrking av potet og litt om VIPS. Sted: Gran rådhus	Gunnar Schmidt, NLR Hedmark; Per Mllerhagen, Bioforsk og Tonje Aspeslen, NLR Oppland.	10 deltakere Deltakeravgift kr. 100
08.03.12	Fagkveld i eksotisk grønnsakdyrking. Sortsvalg, Erfaringer fra grnnsakbonde v. Larvik og erfaringer fra forsøksfelt Hadeland. Sted: Gran rådhus Samarbeid med Jtt Godt – kologisk mat fra Hadeland.	Siv Lene Gangenes Skar, Bioforsk; Tom Harald Eckell, Larvik.	21 deltakere Deltakeravgift kr. 100,-
13.03.12	Kornprodusenten mot 2020. Integrrert plantevern, sorter, vrnnarbeid og maskiner. Sted: Gran rådhus	Erik Aaberg, NLR Oppl. og Arne Lilleengen, Felleskjøpet.	51 deltakere Deltakeravgift kr. 100,-

05.07.12	Markvandring i grønnsaker. Rundtur til H.Dæhlen, A.T.Egge, Ola Grinaker og eksotisk grønnsakfelt hos A.Skari.	Tonje Aspeslåen, NLR Oppland bidro.	6 deltakere
15.10.12	Fagdag ang. jordstruktur, pakkskader og erosjon. Sted: Anders Skari og Kristin & Johan Swärd. Samarb. m. NLR Oppland og Jøtt Godt.	Øystein Haugerud, FM i Buskerud.	14 deltakere
08.11.12	Fagmøte om jordstruktur, pakkskader og erosjon. deltakere. Sted: Gran rådhus. Samarb. m. NLR Oppl. og Jøtt Godt.	Ø. Haugerud, FM i Buskerud.	16 deltakere
22.11.12	Fagmøte om mekanisk ugrasbekjempelse og vekstskifte. Sted: Gran rådhus. Samarb. m. NLR Oppland og Jøtt Godt.	Lars Olav Brandsæter, Bioforsk.	7 deltakere

**Faggruppe økonomi** (1 arrangement og 18 deltakere)

Lørdag 10.03.12	Kurs: «Rekrutteringskurs» Muligheter i landbruk og grønt entreprenørskap. Ung etablering innen kultur- og naturbasert næringsvirksomhet på Hadeland. Kurs for rekrutter innen landbruksnæringa. Innledninger, gruppearbeid, ekskursjon til storfefjøs, sauefjøs, festmiddag, sosialt samvær. Sted: Granavollen Gjæstgiveri.	Innledere: -Etablererveileder Kari Isingrud -Gudbrand Johannessen, Einar Teslo og Helge Midttun, Landbrukskontoret - Trond Holt og Torkil Johannessen, TT-Landbruk.	18 deltakere i alderen 18 til 40 år  Deltakeravgift kr. 300,-
--------------------	---	--	---



Fra «Rekrutteringskurset» 10.03.12 - Fjøsbesøk hos Øystein Alm, Undeli.

**Faggruppe skog / Kontaktutvalget for skogbruk på Hadeland** (14 arrangement og 269 deltakere)

11.01.12	Møte om stormen Dagmar. Samarb. m. Viken skog og Skogbrand forsikring. Sted: Bergslia Gjestestuer.	93 skogeiere
21/1, 24.-25/1, 16.-17/2, 20.-21/2	4 Aktivt skogbruk-kurs i stormfellingshogst. Steder: Grimsrud, Kjekstad, Bleiken, Fredheim og Ruden i V.Gran	Til sammen 22 deltakere
26.01.12	Orientering om skogbruket for Kommunestyret i Gran	27 personer til stede.
25.-26/5	2 Aktivt skogbruk-kurs i ungskogpleie Steder: Næs og Bleiken	Til sammen 7 deltakere
07.06.12	Årsmøte i Oppland Skogselskap. Tema: Bruk av tre på nye Hadeland VGS.	40 personer til stede.
14.06.12	Skogdag/ettermiddag for Kommunestyret i Gran. Steder: Gran Tre og Sagvollstallen	20 personer til stede.
01.09.12	Skogdag om foryngelse, miljøhensyn og sertifisering. Sted: Badstua, N. Brandbu.	30 personer til stede.
06.11.12	Møte: Vikens mulighetsarbeid i Treklyngen på Follum. Sted: Bergslia	30 skogeiere til stede.
9.-11/11	Hadelandsmessa. Info overfor allmennheten	
24.11.12	Skogdag ungskogpleie.	

**Faggruppe mat** (1 møte og 22 deltakere)

26.04.12	Møte i Matforum Hadeland. Innledninger: Om Mat fra Hadeland/ Hemlaga på Næs; Om er faringer fra Røros og markedet for lokale matspesialiteter; Presentasjon av matforumet og vejen videre.	Innledere: -Mari Sangnæs -Mikael Forselius, direktør for Røros hotell m.m. -Kjersti Andresen og Kristin Swärd, Landbrukskontoret for Hadeland	22 deltakere  Deltakeravgift kr. 100,-
----------	--	--	--



**Andre møter arrangert utenom faggruppene**

(3 møter og 127 deltakere)

10.02.12	Faglig og sosial helafeten. Info om prosjekt Hadelandsbonden 2020. Innledninger: Hadelandsbonden 2020 – hva nå etter landbruksmeldinga. Hvilke ambisjoner har du som ordfører for landbruket i din kommune? Standup-show, middag, dansemusikk, sosialt samvær. Sted: Bergslia Gjestestuer	Innledere: -Lars Kristian Haga og Anne Okkenhaug Bentsen, Fagrådet -Brita Skallerud, Norges Bondelag -Ordførere og varaordfører i Jevnaker, Lunner og Gran: Hilde Brørby Fivelsdal, Harald Tyrdal og Anne Marte Skari.	93 deltakere  Deltakeravgift kr. 290,-
05.06.12	Åpent møte: Kvinner + landbruk = sant. Tema: Etablering av tilleggsnæring på garden. Omvisning og foredrag om Dåpstradisjon og innledning om etablering av egen bedrift. Sted: Dåpstradisjon – hos Ann Therese Ekeren Skari	Innledere: -Ann Therese Ekeren Skari -Etablererveileder Kari Isingrud	12 deltakere  Deltakeravgift kr. 150,-
11.09.12	Åpent møte: Kvinner + landbruk = sant. Omvisning i det eksotiske grønnsaksfeltet på Gran gård, Kveldsmat m. smaker fra grønnsaksfeltet. Foredrag om «Granavollen; kunnskap og inspirasjon for oss alle.»	Omvisere på grønnsaksfelt: Mandy Häger og Kristin Swärd, Landbrukskontoret/Jøtt Godt. Innleder: Randi Eek Thorsen, prosjektleder for det avsluttede Granavollen-prosjektet.	22 deltakere  Deltakeravgift Kr. 100,-



Innlederne på kvinnemøtet den 5/6: Ann Therese Ekeren Skari og Kari Isingrud

**5.2 Prosjekt Ekstraordinært tilsyn i beitesesongen (prosjekt under faggruppe sau)**

Faggruppa har søkt og fått tilsagn på kr. 82. 416 i midler til ekstraordinært tilsyn (for å forebygge rovdyrtpap) i beitesesongen i Gran, Lunner og Jevnaker kommune. 3 personer har vært leid inn til å stå

for ettersynet med ca 300 timer – en av disse har hatt med seg en kadaverhund. I 2012 er det for første gang konstatert at ørn har tatt lam i våre beiteområder. Det er også meldt om uheldige episoder med løse hunder i flere deler av beiteområdene. Dette er et positivt prosjekt som vi vil søke midler til videreføring av i kommende år. Det er ønskelig å få med mer enn en aktiv kadaverhund. Det er særlig viktig å få fram dokumentasjon av årsaker til tap av dyr på beite, og her har prosjektet bidratt positivt.

### 5.3 Andre møter i regi av Fagrådet

#### Felles møte for faggruppene, andelseierne m.fl.

21.08.12 Kl. 19.00	<p>Halvårsmøte i Landbrukets Fagråd Hadeland</p> <p>Innledning: «Om vegen videre etter årets jordbruksforhandlinger. Hvordan kan vi påvirke politikerne lokalt og sentralt fram mot neste jordbruksoppgjør?»</p> <p>Orientering om hva har skjedd hittil i år og planer videre for prosjekt HB 2020 for 2012 og 13.</p> <p>Planer/tanker for opplegg i de ulike faggruppene høsten/vinteren 12-13.</p> <p>Orientering om utfordringer innen utmarksbeiting, gjerdehold mellom bygda og utmark på Hadeland</p> <p>Sted: Gran rådhus</p>	<p>Innledere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Harald Velsand, Norges Bondelag</li> <li>-Anne Okkenhaug Bentsen, Fagrådet</li> <li>-Koordinatorerne i faggruppene</li> <li>-Gudbrand Johannessen, Landbrukskontoret</li> </ul>	30 deltakere
21.08.12 Kl. 21.25	<p>Stiftelsesmøte for foreningen Landbrukets Fagråd Hadeland</p> <p>P.g.a. innføring av ny Samvirkelov, er det krav om at andelslaget må omdannes til en annen organisasjonsform innen 31.12.12. Det ble bestemt å omdanne BA-et til en Forening.</p> <p>Sted: Gran rådhus</p>		21 deltakere
21.08.12 Kl. 22.00	<p>Ekstraordinært årsmøte i Landbrukets Fagråd Hadeland BA</p> <p>Det ble fattet vedtak om forslag til oppløsning av andelslaget. Selve andelslaget skulle oppløses på et ekstraordinært årsmøte som skulle holdes i løpet av september 2012.</p> <p>Sted: Gran rådhus</p>		Ca.20 deltakere
27.09.12 Kl. 10.00	<p>Ekstraordinært årsmøte i Landbrukets Fagråd Hadeland BA</p> <p>Det ble fattet vedtak om oppløsning av andelslaget.</p> <p>Sted: Gran rådhus</p>		5 deltakere

### Samarbeidsmøter med andre

Det har ikke vært arrangert noen samarbeidsmøter med faglaga og Landbrukskontoret i 2012. Dette skyldes at det ble arrangert et slikt møte i desember i 2011, og så ble neste møte igjen arrangert først i januar 2013.

### Hadelandskonferansen 9. november 2012

Landbrukets Fagråd ønsket å arrangere en egen Nyskappingskonferanse for landbruket i søndre del av Oppland i 2012, og hadde fått tilsagn på midler til dette fra Oppland fylkeskommune på kr. 50. 000. Fagrådet fikk på våren vite at Hadelandshagen hadde planer om å arrangere en Hadelandskonferanse i november 2012. Det ble da enighet om å få til et samarbeid om en felles konferanse. Andre samarbeidspartnere var Hadeland og Ringerike Reiseliv og IKT Innlandet.

Konferansen hadde to parallelle sesjoner etter lunch, og den ene av disse hadde tema «Nyskaping i landbruket». Det var mange dyktige og interessante foredragsholdere både på fellesdelen og på landbruksdelen av konferansen, som snakket om landbruksrelaterede tema. Her var bl.a. landbruksminister Trygve Slagsvold Vedum, Aslak Sira Myhre, Charlotte H. Sveinsen fra Skafferiet på Hovinsholm, Ingulf Galåen fra Rørosmat m.fl.

Landbruket fikk veldig mye ut av konferansen og man tror at både «landbruksdeltakere» og andre deltakere lærte noe nytt og ble litt oppløftet når det gjaldt vår lokale landbruksarv på Hadeland. Det var ca. 70 deltakere som var med på landbruksdelen, mens det var ca. 230 deltakere totalt på konferansen.



Landbruksminister Trygve Slagsvold Vedum var innleder på Hadelandskonferansen



Charlotte Sveinsen, fra Skafferiet på Hovinsholm, var óg en av innleiderne på Hadelandskonferansen

### Kurs i samarbeid med BSF Hadeland og Landbrukets HMS-tjeneste (4 kurs og 47 deltakere)

17.01. og 20.02.12	Kurs i praktisk HMS-arbeid. En oppstartskveld med teorikurs og en gårdsvandring. Samarb. med BSF og LHMS. Sted: Gran rådhus og hos Halvor Gjerdingen.	Lærer: Jens Christian Lied fra Landbrukets HMS-tjeneste (LHMS)	18 deltakere
--------------------	--	--	--------------

02.02, 08.02 og 14.02.12	Fornyingskurs autorisasjon plantevernmidler. Samarbeid med BSF Hadeland  Sted: Gran rådhus	Lærere: Torkil Skøien Johannessen, Sissel Tuft Nordheggen, Vestoppland Bedriftshelse- Tjeneste, og Hans Bjørnli, Felleskjøpet Agri.	7 deltakere
12.04.12	Kurs i praktisk HMS-arbeid. Påbyggingskurs – kun en samling – en gårdsvandring. Samarbeid med BSF og LHMS. Sted: Olaf Espen	Lærer: Jens Christian Lied fra Landbrukets HMS-tjeneste	9 deltakere
13.11. og 12.12.12	Kurs i praktisk HMS-arbeid. En oppstartskveld med teorikurs og en gårdsvandring. Samarbeid med BSF og LHMS. Sted: Gran rådhus og hos Tor A. Gaarder.	Lærer: Jens Christian Lied fra Landbrukets HMS-tjeneste	13 deltakere

**Totalt antall deltakere som har deltatt på Fagrådets egne arrangement / eller arrangement i samarbeid med andre i 2012 er på 838 deltakere.**

#### **5.4 Sekretærens deltakelse på møter utafør Hadeland i forbindelse med Fagrådets virksomhet**

- Sekretæren har deltatt på avslutningssamling for prosjektet RULL (Rekruttering, utdanning, likestilling) i Oppland 8/11 på Honne.

#### **5.5 Andre tiltak/aktiviteter:**

##### **Informasjonsopplegg for nye gårdbrukere**

Fagrådet står årlig for utsendelse av et info hefte til alle nye gårdbrukere, d.v.s. de som har kjøpt eller overtatt gård siste året, eller de som er nye søkere av produksjonstilskudd. En ringperm med div. infobrosjyrer er også blitt levert ut til interesserte nye gårdbrukere som har oppsøkt Landbrukskontoret. Det er lagt ut noe info under Fagrådets side på Gran kommunes hjemmeside, med oversikt over alle andelseierne i Fagrådet med kontaktpersoner, telefonnr. og e-postadresser.

##### **Landbrukets Møte- og kurskalender for Hadeland**

Denne kalenderen, som er opprettet av Fagrådet, ligger inne på Gran kommunes hjemmeside [www.gran.kommune.no](http://www.gran.kommune.no), under Enheter -> Landbruk -> Møte- og kurskalender. Landbrukskontoret står for redigeringa av kalenderen, men er *stadig avhengig av at div. organisasjoner og bedrifter melder inn sine møter til landbrukskontoret.*

## **6. Økonomi.**

Det meste av Fagrådets egne inntekter går til finansiering av sekretærordningen. Fagrådets daglige drift blir finansiert gjennom serviceavgiften, mens mesteparten av faglige møter og aktiviteter har i 2012 vært gjennomført som en del av prosjektet Hadelandsbonden 2020 og har blitt finansiert for en stor del gjennom inntekter i prosjektet. Inntektene til prosjektet består for det meste av deltakeravgifter, sponing fra næringsliv og organisasjoner og tilskudd fra offentlige instanser. Hadeland Gjensidige Brannkasse har vært hovedsponsor for prosjektet.

Også i år har det vært gjort en stor arbeidsinnsats av bl.a. medlemmer i faggruppene for å holde aktivitetene i gang og begrense kostnadene for Fagrådet.

### **Vedlegg:**

- Oversikt over medlemmer i faggrupper
- Andelseiere



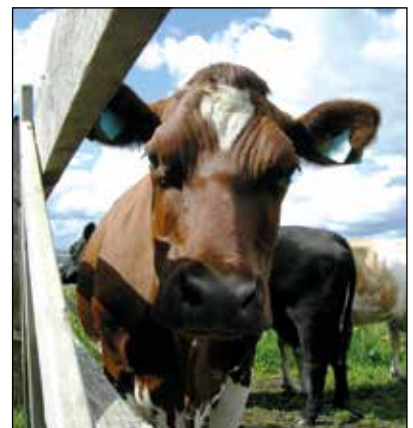
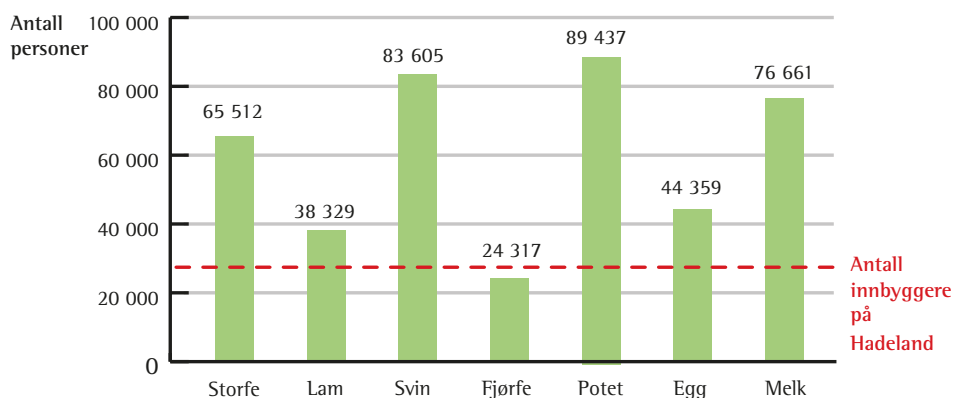
# HADELANDSBONDEN 2020



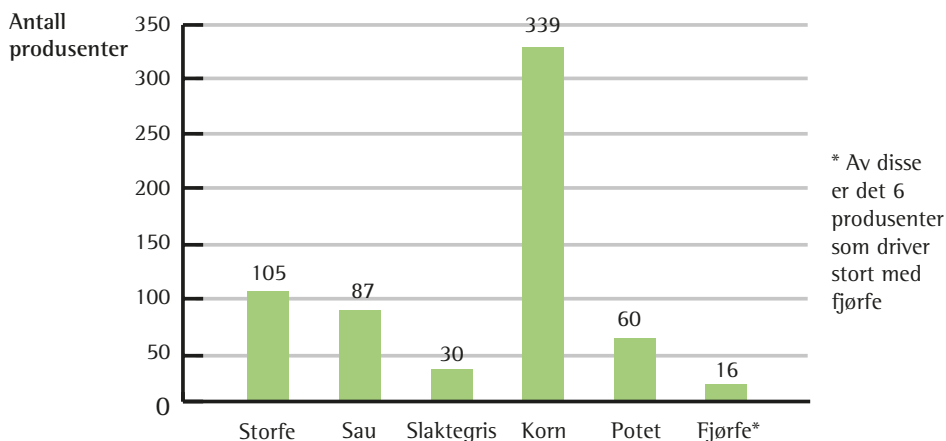
*– veksten skaper vi sjøl!*

## Matproduksjon på Hadeland

Antall personer vi metter med produksjonen på Hadeland



## Antall produsenter med ulike produksjoner Hadeland 2012



# Hadelandsbonden 2020

To år er snart gått siden oppstart av prosjektet Hadelandsbonden 2020 i januar 2011. Under mottoet «Veksten skaper vi sjøl» har vi lagt bak oss to år med mange aktiviteter. Noe av det vi har gjort i 2012 kan du se glimt av i denne brosjyren. Meld deg på noen av de kommende aktivitetene i 2012 og 13 – det er for din skyld vi arrangerer dem!

Landbrukets Fagråd Hadeland står bak Hadelandsbonden 2020, en offensiv satsing som bl.a. skal sikre rekruttering til landbruksnæringa.

## Målene våre står fast!

Vi vil bevare Hadeland som levende bygder, med matproduksjon og et vakkert kulturlandskap.

## Derfor må vi fortsette med å:

- Bedre omdømmet – øke statusen for næringa.
- Øke kompetansen – hos eksisterende og nye gardbrukere.
- Engasjere kvinner – ta opp aktuelle problemstillinger.
- Trygge levebrødet – et overordnet mål for alle aktiviteter.
- Sikre rekrutteringa – for å opprettholde landbruket.



**Prosjektstøtte:**  
Oppland Fylkeskommune, Regionrådet for Hadeland, Samarbeidsrådet for Hedmark og Oppland, hvor bl.a. Bondelaget, Felleskjøpet, Nortura og Tine inngår.

**Sponsorer:** Norgesfôr Hadeland, Eik Senteret Gran, Almenningene på Hadeland, Vekstra Hadeland Regnskap og Gran Regnskapskontor.

**Hovedsponsor:**  
 **GJENSIDIGE Hadeland**

Produksjon, trykking: [www.granittgrafisk.no](http://www.granittgrafisk.no)

**LANDBRUKETS FAGRÅD HADELAND**

For nærmere informasjon:  
Landbrukets Fagråd Hadeland,  
Landbrukskontoret, 2770 Jaren. Tlf. 61 33 85 69.  
E-post: [anne.okkenhaug.bentsen@gran.kommune.no](mailto:anne.okkenhaug.bentsen@gran.kommune.no)

## Dette er noe av det som har skjedd i regi av prosjektet i 2012:

**Møte: Matforum Hadeland, et møte for alle med interesse for videreføring av lokale råvarer, nisje-produksjon og lokale matspesialiteter.**

26. april 2012. 22 deltakere.

**Møte: Kvinner i Hadelandslandbruket mot 2020.**

Bla. et møte 5. juni 2012 med besøk hos Dåps-tradisjon v. Ann Therese Skari. Temaet var Etablering av tilleggsnæring på gården. 12 deltakere.

**Møte for storfeprodusenter: Jeg velger kua! Om veivalg og satsing.**

26. oktober 2012.  
19 deltakere.

**Møte: Matforum Hadeland, et møte for alle med interesse for videreføring av lokale råvarer, nisje-produksjon og lokale matspesialiteter.**

26. april 2012. 22 deltakere.

**Faglig og sosial helafte for Hadelandsbonden 2020**

10. februar 2012.  
93 deltakere.

**Kurs for ungdom: Muligheter i landbruk og grønt entreprenørskap**

10. mars 2012. 18 deltagere i alderen 19–39 år.

## Aktivitetskalender Dette er planlagte og skisserte arrangement i 2012-13.

NOVEMBER	DESEMBER		APRIL
13/11 kl. 19 Kurs i praktisk HMS-arbeid. Gran rådhus. <u>Påmelding.</u>	Kveld i desember Skogeierkveld.	Storfeprodusenten mot 2020. Det planlegges et fagmøte med besøk både i nytt mjølkeproduksjons- og nytt ammekufjøs. Fagmøte etterpå om bl.a. økonomien i begge produksjoner.	10/4 kl. 18 Kvinner + landbruk = sant. Traktorkveld for damer. Sted ikke bestemt ennå.
22/11 kl. 18.30 Fagmøte om ugrasbekjempelse og vekstskifte. Gran rådhus. <u>Påmelding.</u> Samarbeid m. NLR Oppland.	<b>JANUAR</b>	12/2 kl. 18 Den konv. og økol. bærprodusenten mot 2020. Jørn Haslestad, Frukt- og Bærrådgivningen Mjøsen. Gran rådhus.	Møte i matforum er under planlegging. Tema: Kjøtt. Hvordan kan vi få mer lokal omsetning av kjøtt produsert på Hadeland?
22/11 kl. 19 Saueprodusenten mot 2020. Fjøsbesøk i nytt sauefjøs hos Thor Marius Western, Grindvoll. Møte etterpå på Skogglimt. Tema: KSL og Mattilsynet.	31/1 kl. 19 Kornprodusenten mot 2020. Om såvarer i korn og Vårnørarbeid i korn. Gunnar Schmidt, NLR Hedmark og Jostein Fjeld, Strand Unikorn. Gran rådhus.	Dreneringsmøte. Det planlegges et møte om drenering i en møteserie i samarbeid med NLR Oppland. Møteserien skal også inneholde møter om faste kjørespor og pløyekurs.	<b>SEPTEMBER</b>
Nov.-des. Kurs i ungsogkopleie. <u>Påmelding.</u>	<b>FEBRUAR</b>	<b>MARS</b>	Voksenagronom-kurs starter. Nettbasert løsning m. samlinger i Oppland. <u>Søknadsfrist 01.06.13.</u>
	Den konv. og økol. grønnsakprodusenten mot 2020. Det planlegges et fagmøte ang. grønnsakdyrking. Temaer blir både tradisjonelle og eksotiske grønnsaker.	21/3 kl. 19 Saueprodusenten mot 2020. Det skal arrangeres et fagmøte sau. Sted og tema er ikke bestemt ennå.	

# ÅRSRAPPORT FOR PROSJEKTER MED TILSKUDD FRA REGIONAL PARTNERSKAPSSAVTALE 2012.

1. Prosjektnavn: "Kompetanseutvikling i Hadelandsregionen"

2. Søker: Karrieresenteret Opus Hadeland, etter oppdrag fra regionrådet for Hadeland

Edvin Straume Prosjektansvarlig (PA):	Edvin.straume@lunner.kommune.no E-post	61 33 85 91 Telefon:
--	---	-------------------------

John Kristiansen Prosjektleder (PL):	john.kristiansen@oppland.org E-post:	61 31 77 40 Telefon:
---	---	-------------------------

3. Målsetting for prosjektet (beskrivelse av prosjektet) (utvid ant. linjer etter behov/ev. vedlegg):

## Hovedmål

Utvikle og legge til rette for målrettet kompetanseutvikling for voksne i regionen, med hovedfokus på små og mellomstore bedrifter. Tilføre nåværende og framtidige bedrifter ny kompetanse - for å utvikle nye arbeidsplasser og derigjennom beholde og videreutvikle kompetansen i regionen.

## Mål

Prosjektet skal bidra til å:

- Videreutvikle samarbeidet med regionalt arbeidsliv om kompetanseutvikling
- Skaffe kunnskap om hva ledere av små og mellomstore bedrifter tenker om kompetanseutvikling.
- Utvikle nettverk og opplæringstiltak i henhold til definert behov
- Videreføre eksisterende aktiviteter
- Avklare hvordan virksomheten kan videreføres i varig drift etter at prosjektperioden er over.

4. Status for gjennomførte tiltak pr. 31.12.12:

- Kompetanseutvikling i samarbeid med næringslivet
  - ⇒ Gjennomfører en prosess for kompetanseutvikling i Gran handel og håndverk. Har kjørt en prosess som endte opp i BKA søknad. Tilskudd til tre kurs i 2012, søker om midler til to nye kurs i 2013. Videre prosess med behov og opplæring i 2013 – har gjennomført en prosess i samarbeid med



BI som er på vent til 2013. Bruker ”Kompetanseveiviseren” fra Oppland Fylkeskommune.

- ⇒ Er i en prosess med bygg og anlegg. Bruk av ”Kompetanseveiviseren” fra Oppland Fylkeskommune tilbys aktuelle bedrifter.
- ⇒ Tilbud om kurs innen språk: engelsk, fransk og spansk samt IKT, påmelding innen 15.12.12 – oppstart januar 2013
- ⇒ Basiskompetanse i arbeidslivet (BKA) – opplæring for personer i arbeidslivet innen IKT, lesing, skriving, hverdagsmatematikk. Sendt ny BKA søknad i samarbeid med OHiH og Landbruk. Tildelt midler til fem kurs i OHiH og tre i Landbruk, startet opplæring i fire kurs, søker om midler til tre kurs til innen landbruk for 2013.
- ⇒ Søknad på BKA midler for 2013 i samarbeid med Frivillighetssentralen i Gran.
- ⇒ Arbeidet med meglerfunksjon innenfor fag og høgskoletilbud – prosess som fortsetter i 2013.
- ⇒ Har intervjuet 11 bedriftsledere for å få kunnskap om hva ledere av små og mellomstore bedrifter tenker om kompetanseutvikling, og om et samarbeid med Karrieresenteret Opus Hadeland. Er i en videre prosess i samarbeid med to bedrifter innen byggfag hvor vi arbeider med kompetanseutvikling over en periode for å se hvordan Karrieresenteret Opus Hadeland kan bidra til å imøtekomme kompetansebehov i Små og Mellomstore Bedrifter.
- Kartlegging og koordinering av regionens behov for opplæring for voksne
  - ⇒ Oppsøkende virksomhet for å være i dialog, skape relasjoner og definere behov for kompetanseutvikling – tilbakemelding fra reg. kompetanseforum. Gjort lite utover dette.
  - ⇒ Utarbeider aldersstatistikk i grunnskolesektoren, samt antall barnehager på dispensasjon som grunnlag for å ”shoppe” og planlegge studietilbud i samarbeid med aktuelle høgskoler
- Nye studier på høyere nivå arbeides det videre med utover vinter/vår.
- Lagt til rette for en rekke forelesninger på videokonferanse for studenter fra kommunene, blant annet innenfor skole.
- Lagt til rette for en rekke videokonferansemøter for ansatte i kommunene.

5. Status økonomi: - en beskrivelse (ikke regnskap) av hvilke utgifter som har påløpt, og hvilke inntekter prosjektet har hatt i året det rapporteres for.

(Inntektene fordeles på – Partnerskapsmidler – Andre offentlig midler (finansieringskilde oppgis) – og Private midler (finansieringskilde oppgis for større beløp). (utvid ant. linjer etter behov/ev. vedlegg):

Utgifter som har påløpt i 2012 er i stor grad lønn og reiseutgifter til prosjektleder, samt noe markedsføring og årsavgift til [www.studiesenteret.no](http://www.studiesenteret.no). Prosjektet er finansiert med midler fra regional partnerskapsavtale, kommunene Gran, Lunner og Jevnaker.

Budsjettet er som følger:

Utgifter pr år:

Lønn og sos utgifter prosjektleder	270.000,-
Avtale <a href="http://www.studiesenteret.no">www.studiesenteret.no</a>	60.000,-
Reise, diett, deltakelse seminarer	20.000,-
<u>Kontorhold/husleie/annonser</u>	<u>20.000,-</u>
<u>Totale kostnader pr år</u>	<u>370.000,-</u>

Finansiering:

Kommunene (3 x 30.000,-)	90.000,-
Videokonferanse <a href="http://www.studiesenteret.no">www.studiesenteret.no</a>	30.000,-
<u>Regional partnerskapsavtale</u>	<u>250.000,-</u>
<u>Totalt pr år</u>	<u>370.000,-</u>

Regnskapet er i stor grad i samsvar med budsjett.

Prosjektet regnskaps- føres som eget prosjekt i regnskapet og revideres av revisor i Oppland fylkeskommune.

6. Erfaringer/eventuelle endringer: (utvid ant. linjer etter behov/ev. vedlegg):

Det ser ut til at det er et behov for at «noen» har et definert ansvar for å arbeide med kompetanse som tema i SMB. På grunnlag av tidligere forskning og funn i undersøkelsen som ble gjennomført i 2012, ser det ut til at kompetanseutviklingstiltak i SMB bør organiseres bransjerettet og i samarbeid mellom bedrifter i nettverk. Det er etter vår erfaring en avgjørende faktor at ledere involveres for å motivere ansatte til å utvikle seg og delta på kompetanseutviklingstiltak. For å få oversikt over og kunne bidra til å imøtekomme kompetansebehov i SMB, må det etableres møteplasser hvor kompetanse settes på dagsorden.

Ingen endringer.

Gran

21.5.13

Sted

Dato

Underskrift (PA)

*Merk: Sluttrapport som sendes når prosjektet er avsluttet skal i tillegg inneholde:  
resultatoppnåelse, regnskap og evaluering av tiltakene/prosjektene*



Karrieresenteret Opus  
Hadeland

Dokument status

Utkast  
Komplett

X

Tittel:

**"Kompetanseutvikling på Hadeland"**

**Prosjektplan 1. januar 2012 – 31. desember 2013**

Fordeling:  
Regionrådet for Hadeland, Kommunene, Oppland Fylkeskommune.

Rev.	Dato	Utarbeidet av	Godkjent av		
1	25.10.2011	Edvin Straume og John Kristiansen			
2	21.2.2012				
3					

## **Innhold**

1	Prosjektplan 2012 – 2013. Kompetanseutvikling i Hadelandsregionen.....	3
1.1	Bakgrunn for prosjektet.....	3
2	Hovedmål.....	6
2.1	Mål.....	6
3	Organisering av prosjektet.....	6
3.1	Styringsgruppas sammensetning.....	7
3.2	Økonomi.....	7
3.3	Budsjett.....	7
4	Planlagte aktiviteter.....	8
4.1	Nye aktiviteter.....	8
4.2	Videre drift av igangsatte aktiviteter.....	8

# 1 Prosjektplan 2012 – 2013. Kompetanseutvikling i Hadelandsregionen

## 1.1 Bakgrunn for prosjektet

Prosjektet med tittelen "Desentral høgere utdanning på Hadeland" har avsluttet en prosjektperiode på to år. Prosjektperioden var fra 1.1.2010 – 31.12.2011 og var en forlengelse av tidligere prosjekt.

Karrieresenteret Opus Hadeland og kommunene Jevnaker, Lunner og Gran har i samarbeidsavtale av 2010 (videreføring av avtale fra 2001) inngått forpliktende samarbeid om regional kompetanseutvikling. Kommunenes økonomiske andel i denne avtalen reduseres med 50 %, da oppdraget i avtalen er tatt inn som en del av dette prosjektet.

For å videreføre eksisterende aktivitet og samtidig videreutvikle arbeidet med regional kompetanseutvikling foreslås det et nytt prosjekt med tittelen " Kompetanseutvikling i Hadelandsregionen " til utgangen av 2013. Hovedmålet med prosjektet er kompetanseutvikling i samarbeid med regionens næringsliv.

Kompetanseutvikling og utdanning blir stadig viktigere for næringsliv og offentlig sektor for å kunne hevde seg i konkurransen om kvalifisert arbeidskraft. Befolkningens utdanningsnivå er en sentral parameter for landets økonomiske vekst og konkurranseevne. Det er viktig at det velges utdanninger som er hensiktsmessige.

All forskning viser at nærings- og kompetanseutvikling er uatskillelig. Langsiktig effekt av kompetanseutviklingstiltak er vanskelig å måle, og det er derfor nødvendig at det arbeides systematisk og langsiktig med dette i alle virksomheter.

Til grunn for all samfunnsrelatert utvikling står individet. Det er derfor viktig hele tiden å ha med seg den egenverdien som ligger i kompetanseutviklende tiltak, ikke bare i rene økonomiske og samfunnsutviklende terminologier, men også i lys av mer likestillings- og demokratorienterte verdier. (Danielsen, 2009)

Oppland Fylkeskommune har i regionalt handlingsprogram definert en målsetning om å øke kompetansenivået til den voksne befolkningen og at flere tar høyere utdanning.

Det er også definert i Strategisk plan for voksnes kvalifisering som Oppland fk. har vedtatt.

*"Kompetanse er en forutsetning for utvikling – individuelt og samfunnsmessig. Å legge til rette for grunnleggende og tidsriktig kompetanse er viktig for å lykkes. En kompetent befolkning kan ikke vokse fram uten en tilsvarende utvikling av arbeidsplasser som etterspør kompetanse"* (Ingvaldsen, Granli, Larsen, & Storbakken, 2011)

Videre er det i arbeidet med regional plan for Hadeland valgt kompetanse som et av områdene det skal satses på i Hadelandsregionen.

Voksne deltidsstudenter sier de har et større læringsutbytte av å være student samtidig som de er i jobb, fordi de kan kombinere praksis og teori på en bedre måte enn om de som er heltidsstudenter.

*"Det er viktig å være oppmerksom på at det ikke bare er ens egne holdninger, men også familiens og i noen grad arbeidsplassens holdninger som har betydning for om voksne begynner på studier eller ikke. Med dette stiller de spørsmål om en slik anerkjennelse bør ha konsekvenser for hvordan vi tenker når vi markedsfører studier i fremover. Kanskje bør vi i større grad tenke "den studerende familie" og "den lærende organisasjon" – ikke bare enkeltindivid? Hvis ja på disse spørsmålene, så bør samarbeidet med næringslivet videreutvikles slik at dette blir ivaretatt. Spørsmålet blir da hvordan bør det gjøres?"* (Kristiansen, 2011)

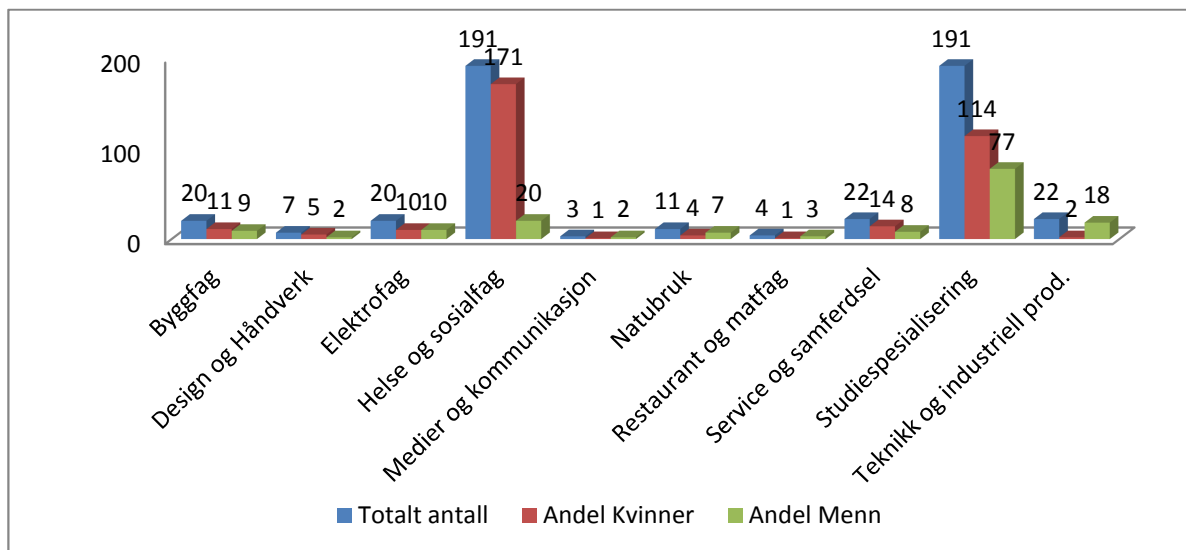
Professor Gunner Grepperud sier i sin doktoravhandling ”Fleksibel høyskoleutdanning på universitets- og høyskolenivå, forventninger, praksis og utfordringer”, at et regionalt kompetanseløft er avhengig av tre funksjoner:

**Megler** (Kartlegge, forhandle, informere, sikre adm gjennomføring)

**Møteplass** (Støttestruktur rundt selve undervisningssituasjonen)

**Motor** (Nye målgrupper, gi relevante tilbud, integrere utdanningsinnsatsen i den øvrige regionale utviklingen både i tanke og handling)

I dette arbeidet har Karriere Oppland og Karrieresenteret Opus Hadeland lykkes best med kompetanseutvikling innenfor offentlig sektor, noe type studier og antall studenter viser.



Tabell viser aktivitet i vdg opplæring for voksne i Hadelandsregionen for 2009 - 2011.

Som tabellen over viser så har desentrale studietilbud for voksne innenfor videregående opplæring i størst grad vært innenfor helse og sosialfag til fagbrev, og studiekompetanse som grunnlag for videre studier innen høyere utdanning. Dette er etter vår oppfatning i stor grad kompetanse som kommunal og statlig sektor etterspør.

Etterspørsel etter videregående opplæring for voksne registreres ved søknad fra den enkelte voksne som søker videregående opplæring ut fra ønske om sluttkompetanse. Opplæringstilbud som settes i gang baserer seg i neste omgang på hva voksne rettighetssøkere søker av opplæring. Med voksne rettighetssøkere menes voksne som er 25 år eller eldre, og som ikke har fullført videregående opplæring fra før.

Etterspørsel etter desentral Fagskoleutdanning har i stor grad vært ettårige videreutdanninger for fagarbeidere innen helsefag. Innen høyskole og universitet har etterspørselen og tilbud på desentrale studier i stor grad vært profesjons og grunnutdanninger som sykepleier, vernepleier, grunnskolelærer, førskolelærer, pedagogikk, organisasjon og ledelse osv. Tabellene nedenfor viser aktivitet innen Høyere utdanning i Karriere Oppland fordelt på Karrieresentrene i regionene. (Melding om aktivitet og kvalitet for 2011, s. 100)

Tabell 62 Høgere utdanning gjennom Karriere Oppland

Utdanning	Nord-Gudbrandsdal	Midt-Gudbrandsdal	Lillehammer	Gjøvik	Hadeland	Valdres	Totalt
Førskolelærerutdanning	0	0	0	0	41	5	46
Grunnskolelærerutdanning 1-7	7	2	0	0	1	1	11
Grunnskolelærerutdanning 5-10	0	0	0	0	2	1	3
Sykepleierutdanning	28	2	0	0	22	30	82
Vernepleierutdanning	0	4	0	0	5	17	26
Andre studier	45	16	33	2	20	21	137
<b>Totalt</b>	<b>80</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>305</b>

Tabell 63 Fagskoletilbud gjennom Karriere Oppland

Helsefag			
Fordypning	Heltid	Deltid	Total antall
Psykisk helsearbeid	0	41	41
Barsel og barnepleie	0	6	6
Kreftomsorg	0	0	0
Miljøarbeid	0	28	28
Demens og alderspsykologi	0	9	9
<b>SUM helsefag</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>84</b>

Studiene er tilrettelagt som fleksible studier i samarbeid med Fagskolen i Gjøvik og aktuelle høyskoler som har det faglige ansvaret. Studiene legges opp i en kombinasjon av lokale samlinger med forelesning på videokonferanse, samlinger på campus og nettstøttet undervisning. Innen etter og videreutdanninger og kortere kurs har etterspørselen i hovedsak vært fra større bedrifter og kommunal sektor.

Små og mellomstore bedrifter (SMB) dominerer norsk arbeidsliv. På tross av dette er det etter vår oppfatning for lite samarbeid med SMB om kompetanseutvikling. Det er blant annet dokumentert i rapport fra forvaltningsrevisjonen i Oppland Fylkeskommune (2011) som sier at det er et utviklingsområde for Karriere Oppland og Karrieresentrene i regionene.

Hva skyldes dette? Er små og mellomstore bedrifter kjent med de tilbud som finnes? Er de kjent med Karrieresenteret Opus Hadeland og deres tjenester? Er det raskere omstilling i privat næringsliv/små og mellomstore bedrifter?

Det ser ut til at vi bør ha en annen tilnærming i forhold til kompetanseutvikling innenfor privat næringsliv. Basert på vår erfaring fra arbeidet med voksnes læring siden 1995, har vi en hypotese om at de har en kortere tidshorison for kompetanseutvikling og at de ikke er mest opptatt av at de ansatte har formell kompetanse, da det ser ut til at de er mer opptatt av at de har den kompetansen de trenger. Det ser også ut til at de ønsker kortere ”matnyttige” opplæringstiltak, gjerne i moduler som kan settes sammen til en helhet over tid.

Videre ser det ut til at utfordringen med å motivere ansatte til å delta i kompetanseutvikling er større i små og mellomstore bedrifter, enn det er i større bedrifter.

Vi ønsker derfor i dette prosjektet å legge hovedvekten på kompetanseutvikling i samarbeid med et utvalg av regionens næringsliv. Hvilke barrierer/utfordringer må en finne løsninger på for i større grad kunne lykkes i dette arbeidet?

## **2 Hovedmål**

Utvikle og legge til rette for målrettet kompetanseutvikling for voksne i regionen, med hovedfokus på små og mellomstore bedrifter. Tilføre nåværende og framtidige bedrifter ny kompetanse - for å utvikle nye arbeidsplasser og derigjennom beholde og videreutvikle kompetansen i regionen.

### **2.1 Mål**

Prosjektet skal bidra til å:

- Videreutvikle samarbeidet med regionalt arbeidsliv om kompetanseutvikling
- Skaffe kunnskap om hva ledere av små og mellomstore bedrifter tenker om kompetanseutvikling.
- Utvikle nettverk og opplæringstiltak i henhold til definert behov
- Videreføre eksisterende aktiviteter
- Avklare hvordan virksomheten kan videreføres i varig drift etter at prosjektperioden er over.

## **3 Organisering av prosjektet**

Prosjektet gjennomføres etter PLP – metodikken, og det opprettes styringsgruppe for prosjektet. Regionkoordinator Edvin Straume er prosjektansvarlig (PA). John Kristiansen, Daglig leder i Karrieresenteret Opus Hadeland er prosjektleder (PL) i 35 % stilling for prosjektperioden. Regionkoordinator er leder av styringsgruppa.



### 3.1 Styringsgruppas sammensetning

Styringsgruppa for prosjektet / regionalt kompetanseutvalg:

Navn:	Arbeidssted:
Straume Edvin	Regionrådet, leder av styringsgruppa
Kristiansen John	Karrieresenteret Opus Hadeland, prosjektleder
Torkel Aas	Styreleder Opplæringskontor - Håndverk og industrifag Hadeland
Dagfinn Edvardsen	Hadelandshagen



Medlem i styringsgruppa for prosjektet, er medlem i regionalt kompetanseforum for Hadeland. Regionalt kompetanseforum er et rådgivende organ for Karrieresenteret Opus Hadeland, sammensatt med deltakere fra regionalt næringsliv og offentlig forvaltning. Møter i styringsgruppa vil bli gjennomført i tilknytning til møter i regionalt kompetanseforum.

### 3.2 Økonomi

Prosjektet finansieres med en andel fra kommunene Lunner, Gran og Jevnaker og tilskudd fra Regional Partnerskapsavtale. Avtale med kommunene av 2010 videreføres og kommunene bidrar med kr. 30.000,- pr. kommune som et årlig tilskudd til prosjektet.

### 3.3 Budsjett

#### Utgifter pr år:

Lønn og sos utgifter prosjektleder	270.000,-
Avtale <a href="http://www.studiesenteret.no">www.studiesenteret.no</a>	60.000,-
Reise, diett, deltakelse seminarer	20.000,-
Kontorhold/husleie/annonser	20.000,-
<b>Totalt kostnader pr år</b>	<b>370.000,-</b>

#### Finansiering:

Kommunene (3 x 30.000,-)	90.000,-
Videokonferanse <a href="http://www.studiesenteret.no">www.studiesenteret.no</a>	30.000,-
Regional partnerskapsavtale	250.000,-
<b>Totalt pr år</b>	<b>370.000,-</b>

Tilskudd fra regional partnerskapsavtale – kr. 250.000,-

Kr. 90.000,- er halvpart av kostnader i avtale fra 2010, mellom kommunene og Karrieresenteret Opus Hadeland. Kr. 60.000,- er medlemskontingent i avtale med [www.studiesenteret.no](http://www.studiesenteret.no) for å ha tilgang til desentrale studietilbud gjennom nettverket.

## **4 Planlagte aktiviteter**

Det er viktig at det fortsatt tas et regionalt ansvar for å dekke regionens behov for kompetanseutvikling også i tiden fremover. Som tidligere nevnt så har fokus på næringslivet ikke vært tilfredsstillende. Prosjektet er et tiltak for å videreutvikle et samarbeid med regionens næringsliv og imøtekomme deres kompetansebehov. I tillegg vil drift av igangsatt aktivitet ivaretas.

### **4.1 Nye aktiviteter**

- Kompetanseutvikling i samarbeid med næringslivet
  - Gjennomføre prosesser for kompetanseutvikling i et utvalg små og mellomstore bedrifter. Starte med bygg og anlegg og servicebransjen for å skaffe erfaring til videre prosess i andre næringer. Bruk av ”Startpakka” fra Oppland Fylkeskommune tilbys interesserte bedrifter.
  - Utvikle og tilby opplæring som etterspørres
  - Tilby kortere kurs innen for eksempel språk, IKT
  - Basiskompetanse i arbeidslivet (BKA) – opplæring for personer i arbeidslivet innen IKT, lesing, skriving, hverdagsmatematikk
  - Meglerfunksjon innenfor fag og høyskoletilbud
  - Gjennomføre relevant forskning innen et utvalg små og mellomstore bedrifter i regionen for å få kunnskap om hva ledere av små og mellomstore bedrifter tenker om kompetanseutvikling. Sees i sammenheng med prosjekt initiert av Universitetet i Tromsø v/ Gunnar Grepperud m.fl.
- Kartlegging og koordinering av regionens behov for opplæring for voksne
  - Oppsøkende virksomhet for å være i dialog, skape relasjoner og definere behov for kompetanseutvikling
  - Aldersstatistikk i sektorer eller bransjer som grunnlag for å ”shoppe” og planlegge studietilbud i samarbeid med aktuelle høyskoler
- Nye studier på høyere nivå

### **4.2 Videre drift av igangsatte aktiviteter**

Følgende regionale aktiviteter videreføres innenfor rammen av «Avtale om tilrettelegging av Fag- og Høyskoleutdanning på Hadeland», inngått mellom kommunene, fylkeskommunen og Karrieresenteret Opus Hadeland høsten 2010:

- igangværende regionale prosjekter:
  - Barnehagesektor - ”Fra Start til Mål”
  - Skolesektor – ”Læringsmiljø Hadeland”
- igangværende desentralisert fag og høyskoleutdanning
  - Sykepleierstudium, Høgskolen i Gjøvik
  - Vernepleierstudium, Høgskolen i Lillehammer
  - Grunnskolelærerstudium, Høgskolen i Telemark
  - Førskolelærerstudium Høgskolen i Hedmark og Høgskolen i Telemark
  - Studier gjennom [www.studiesenteret.no](http://www.studiesenteret.no)
- videre medlemskap og markedsføring av studietilbud i [www.studiesenteret.no](http://www.studiesenteret.no)



# HADELAND

Sykehuset Innlandet HF  
Postboks 104

2381 BRUMUNDDAL

Vår ref.  
13/01532-3  
edst

Arkiv  
---, F00, &13

Deres ref.

Vår dato  
04.06.2013

## **Utviklingsplan for Sykehuset Innlandet HF. Høringsuttalelse fra Regionrådet for Hadeland.**

Regionrådet for Hadeland har behandlet høringsdokumentet «Utviklingsplan – delplaner: Desentraliserte tjenester, Habilitering og rehabilitering, Prehospitale Tjenester, Psykisk Helsevern» fra Sykehuset Innlandet HF.

Regionrådet har i tidligere uttalelse til «Strategisk Fokus 2025» støttet planene til Sykehuset Innlandet om ett nytt, felles akutt sykehus i Mjøsregionen, lokalisert i nærheten av Mjøsbrua, og avvikling av de fire eksisterende sykehus rundt Mjøsa som grunnlag for det videre arbeidet med ny sykehusstruktur (Senario 3A). For regionrådet var det avgjørende at ett, nytt bygg gir det beste grunnlaget for å få til strukturelle omstillingstiltak som vil gagne pasientene og som vil bidra til å fremme god kvalitet i behandlingen.

Regionrådet la ellers vekt på at:

- Det må utarbeides en samfunnsmessig vurdering av en slik løsning.
- Hadeland har relativt kort avstand til andre sykehus.  
(Fra Roa er det 31 km til Ringerike sykehus, 56 km til A-hus, mens avstanden til Gjøvik sykehus er 65 km.)
- Det haster med å fatte et vedtak om å samle høy kompetanse i et moderne sykehus for Innlandet.
- Med moderne teknologi og en godt utbygd ambulansetjeneste vil trygghetsfølelse være sterkere knyttet til kvalitet enn til avstand.
- Behovet for god samhandling mellom SI og kommunehelsetjenesten for bl.a. å bygge opp robuste desentraliserte spesialhelsetjenester, f.eks. gjennom lokalmedisinske sentra. Hadeland må også være en del av en slik samhandlingsprosess.

Regionrådet finner at den Utviklingsplanen med Delplaner som nå er sendt på høring framstår som en nødvendig og faglig vel begrunnet sentralisering av høyspesialiserte tjenester til et nytt hovedsykehus. Samtidig gis føringer for en videre desentralisering av spesialisthelsetjenester der dette er faglig og økonomisk forsvarlig.

### **Desentraliserte spesialisthelsetjenester**

Sykehuset Innlandet signaliserer i Delplan Desentraliserte Tjenester at de desentraliserte somatiske spesialisthelsetjenestene også skal omfatte lokalsykehusene på Tynset og Kongsvinger, og



spesialisthelsetjenestetilbudet ved de lokalmedisinske sentrene (LMS) i Valdres og Nord-Gudbrandsdal.

Regionrådet for Hadeland er enig i dette.

Nytt hovedsykehus og endring av øvrige spesialisthelsetjenester endrer også oppgavedelingen mellom kommunehelsetjenesten og Sykehuset Innlandet. Langt flere av framtidens spesialisthelsetjenester vil kunne utføres uten innleggelse, enten som polikliniske undersøkelser ved sykehus eller LMS, eller i privat spesialistpraksis. All utvikling av spesialisthelsetjenesten må bygge på en samhandlingstankegang og kommuner og brukere må være premissgivere.

Regionrådet er tilfreds med at etablering av LMS på Hadeland også vil inngå i planen. Det må etableres en formalisert representasjon fra Hadeland i alt videre planarbeid.

Skal et nytt akuttisykehus/hovedsykehus til erstatning for sykehusene i Gjøvik, Lillehammer, Hamar og Elverum få enda bredere gjennomslag, må det imidlertid også startes et utviklings samarbeid med *alle* Innlandets regionsentra og byer, og regionene må få representasjon mot SI sentralt i det videre planarbeidet.

Utvikling av konseptene må likevel skje ut fra lokale forutsetninger innenfor rammen av en regionalisert kommunehelsetjeneste. U hensiktsmessige B-sykehus ut fra for store lokale ambisjoner er faglig utarmende og kostbart og dublering av tilbud må unngås. LMS skal heller ikke bygges opp som minisykehus, som vil gi kamp om ressurser og kunnskap og uklare skillelinjer.

### **Habilitering og rehabilitering**

I Utviklingsplanens delplan for habilitering og rehabilitering er det fremmet flere scenarier for vurdering av fremtidig lokalisering av tjenestene.

- 1) Alle enheter i divisjonen samles og lokaliseres i det nye akuttisykehuset
- 2) Delt løsning for alle enheter i divisjonen
  - a) Samles i akuttisykehuset: Senger og komplekse situasjoner med stort behov for andre spesialiteter i nærheten (områdefunksjoner)
  - b) Desentralisert: F.eks ambulante tjenester, polikliniske tjenester, dagaktivitet (lokalsykehusfunksjoner)
- 3) Videreføre lokalisering som i dag: Alle enheter er lokalisert utenfor akuttisykehusene

Regionrådet støtter alternativ 1, der alle enheter i divisjonen samles og lokaliseres i det nye akuttisykehuset. Krav til kompetanse, rekruttering, spesialisering og samarbeid tilsier at hele divisjonen bør samle sine tjenester i hovedsykehuset. Dette forutsetter fysisk og organisatorisk samling i hovedsykehusets bygningsmasse.

Skal en slik samling av alle deltjenester i habilitering og rehabilitering gavne pasientene, må det også sørges for en fra Sykehuset Innlandet gir nødvendig bistand til den regionaliserte kommunehelsetjenesten. Den desentraliserte spesialisthelsetjenesten fra Sykehuset Innlandet i LMS og elektive sykehus må ha nødvendig kompetanse og tilstedeværelse til å kunne understøtte kommunale og interkommunale rehabiliteringsenheter, avhengig av regionale forhold.

### **Prehospitale tjenester**

Når man etablerer ett akuttisykehus i Innlandet er det også naturlig at man kun etableres ett akuttmottak, lagt til dette sykehuset. En endring i sykehusstrukturen det enda mer prekært med bedre veger, og det må etableres en ny base for luftambulansen i tilknytning til det nye sykehuset. Det må også sikres en enda bedre bilambulansetjeneste, både hva gjelder kapasitet og kompetanse. Redundans (omkjøringsmuligheter) i transportveger og muligheter for legebemannet bilambulans er viktig i deler av Innlandet med sine tidvis alvorlige transportutfordringer, både til lands og i luften.

**Psykisk helsevern**

Et hovedspørsmål i et 2025 perspektiv er om de psykiatriske sentralsykehusfunksjonene fortsatt skal ivaretas på SI Sanderud og SI Reinsvoll, eller om sentralsykehusfunksjonene bør samlokaliseres med eller i umiddelbar nærhet til et nytt akuttpsykehus/hovedpsykehus ved Mjøsbrua. SI har som eneste helseforetak i Norge to sentralsykehus i psykiatri. Med ytterligere styrking av DPS-ene er det enda tydeligere at sentralsykehusfunksjonen på sett og vis blir en tredjelinjetjeneste.

Det er naturlig at bemannings- og svært høyt kompetansekrevende deltjenester som lukket akuttavdeling, sikkerhetspsykiatri, spiseforstyrrelser, alderspsykiatri, døgnbehandling for tverrfaglig spesialisert rusbehandling, akutt døgnbehandling for barn og unge og deler av psykosebehandlingen fortsatt legges til sentralsykehusnivå.

En har merker seg delplanens diskusjoner om psykiske lidelsers nære sammenheng med biologiske forandringer på den ene siden og sosiale og psykologiske komponenter på den andre siden. Det vil være pasienter for hvem samhandling med somatisk sykehus har liten eller ingen betydning. På den andre siden kan umiddelbar nærhet til somatiske funksjoner ha stor betydning for rusbehandling, visse psykoser, alderspsykiatri og andre psykiske lidelser. Hensynene må kunne forenes ved å samlokalisere et nytt akuttpsykehus/hovedpsykehus med det nye sentralsykehuset i psykiatri på en slik måte at de omgivelsesmessige kvaliteter ivaretas.

Kommunestyret vektlegger også at DPS i Gran skal utgjøre hovedtyngden i det psykiske helsevernet og ha befolkningsansvar for psykisk helsevern på Hadeland. Det må videreutvikles akutt- og krisetjenester i form av døgntilbud, dagtilbud, poliklinisk tilbud, og tilbud om hjemmebehandling. Akutt- og krisetjenestene lokalt må ha ytterligere utvidet åpningstid på kveld og en viss åpningstid i helger og høytider. Utviklingen må skje i samarbeid med LMS, de kommunale psykisk helse tilbud, fastleger og legevakter.

Med vennlig hilsen  
Regionrådet for Hadeland

Edvin Straume  
regionkoordinator  
Saksbehandlers telefon: 61 33 83 55

Kopi til:

Lunner kommune	Sandsvegen 1	2740 ROA	
Gran kommune	Rådhusvegen 39	2770 JAREN	