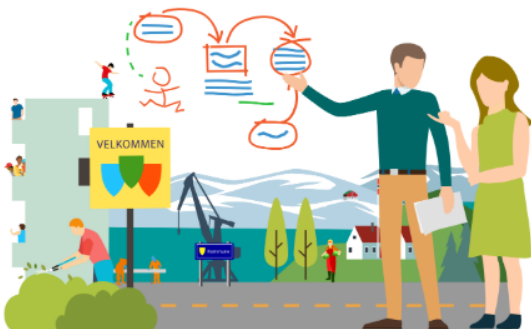


An aerial photograph of a road junction in a rural, green landscape. A road enters from the left and splits into two paths that curve away from each other. The surrounding fields are vibrant green. In the upper left corner, there is a long, straight row of white, cylindrical objects, possibly hay bales or agricultural equipment, arranged in a line.

Hvilken vei velger dere?

Anne Irene Myhr, Distriktssenteret



Distriktssenteret jobber for å styrke attraktiviteten til kommuner og regioner. Vi tilbyr kommunene gratis faglig hjelp og kompetanse, og bygger på erfaringer fra små og store prosjekter i distriktene.

Fagområder

Hvordan kan kommunen arbeide for å bli mer attraktiv for fastboende, besøkende og næringsliv?

[Bolig og bomiljø](#)[Næringsutvikling](#)[Regionalt samarbeid](#)[Inkludering](#)[Omdømme](#)[Samfunnsplanlegging](#)[Medvirkning og involvering](#)[Omstilling](#)[Stedsutvikling](#)[Tilflytting](#)

Metoder og verktøy



Praktiske tips og verktøy til lokal samfunnsutvikling

[Statistiske analyser av din kommune](#)[Utviklingskapasitet](#)[10-punktsmodellen for lokal samfunnsutvikling](#)[Lokaldemokrativeilederen](#)[Nasjonale satsinger](#)[Eksempler](#)[Rapporter](#)

10 grunner til at regionalt samarbeid lykkes

1. Dere må ha tillit til hverandre for å utløse utviklingskapasitet på tvers av kommunegrensene.
- 2 Som leder i regionalt samarbeid må du være både brobygger og katalysator
- 3 Du som leder må ta ansvar for kontinuerlig forankring i egen organisasjon.
- 4 Bli enige og rigg samarbeidet etter regionens utfordringer og tradisjoner.
- 5 Ikke gå videre før dere har samme oppfatning av målene



10 grunner til at regionalt samarbeid lykkes

- 6 Definer hvem som er viktige lokale, regionale og nasjonale aktører, og inkluder dem tidlig**
- 7 Samarbeid om næringsretta samfunnsutvikling må involvere og appellere til næringslivet.**
- 8 Prosessen med og oppfølgingen av planer er viktigst.**
- 9 Unngå at regionale samarbeid gir for lange beslutningsveier**
- 10 Dere må rigge og gjennomføre samarbeidet slik at det motiverer til felles innsats**

Hva vil vi?



Arbeide for utvikling av regionen



Ivareta interessene til regionen



Profilere regionen



Samordne og effektivisere de kommunale tjenestene



Felles strategier for å skape verdier i regionen

«Utforming og iverksetting av en kunnskapsbasert utviklingspolitikk i ulike fylker og delregioner øker kravet til en god samhandling mellom de ulike offentlige aktørene og andre aktører i næringsliv, kunnskapsinstitusjoner og sivilsamfunn.»

- sammendraget side 6



Vi i Viken

KUNNSKAPSGRUNNLAG FOR EN BÆREKRAFTIG FRAMTID



www.viken.no

Kart 0.7 Demografisk sårbarhetsindeks

Sårbarhetsindeks

Indeksverdi for sårbarhet



Grenseverdiene som definerer sårbarhet

Fødtet < 10,6 per 1 000 innbygger (2017-2018)

Dødtet > 8,9 per 1 000 innbygger (2017-2018)

Nettoflytting < 0 (2014-2018)

Befolkningssammensetning 01.01.2019

0-14 år: under 17,3%

15-24 år: under 12,0%

25-54 år: under 39,1%

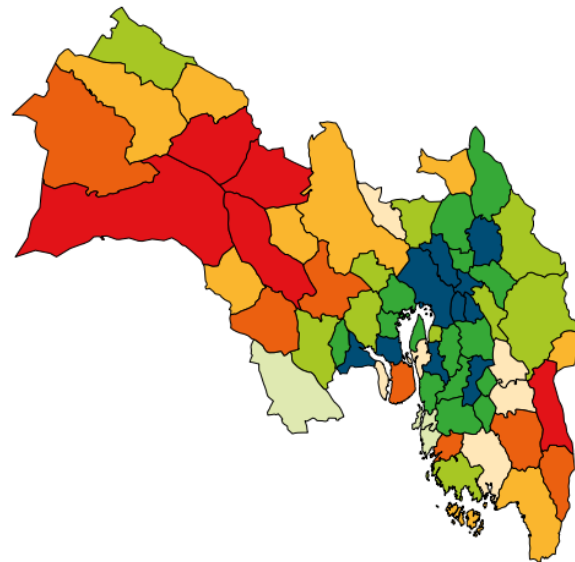
55-64 år: over 12,0%

65 år og eldre: over 19,5%

Kjønnsbalanse 01.01.2019

Total befolkning: flere menn enn kvinner

15-64 år: under 93 kvinner per 100 menn



Kilde: AFK/Nordregio



Distriktsenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

Innlandsstrategien 2020 - 2024



Innlandet
fylkeskommune

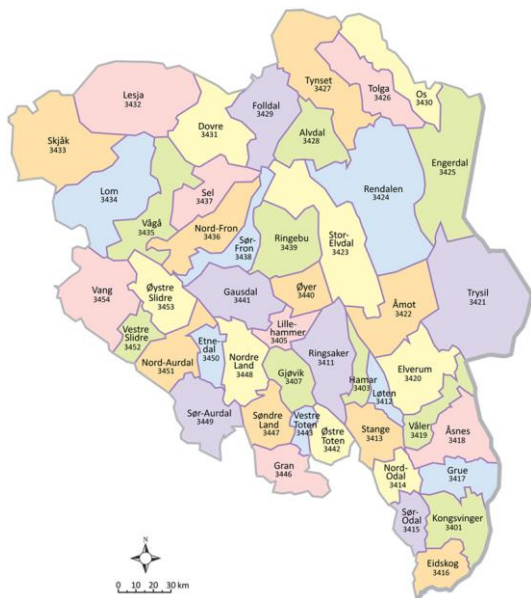
Visjon: Innlandet – eventyrlige muligheter

Et fylke med sterke røtter og store drømmer, med en ledende posisjon innen teknologi, industri, landbruk og reiseliv

Fire satsingsområder.

Innbyggere – Innovasjon – Inkludering
– Infrastruktur

Ta styringa selv!



Handlingsplan 2020

for Regionrådet for Hadeland -interkommunalt politisk råd



24.01.20

1

Namdalsregionen ruster seg for framtida

- Regionbyen Namsos
- Gir Namdalen tyngde i Trøndelag
- Koordinert tilrettelegging og pådriver for næringsutvikling



Foto: Namdal Regionråd

NAMDALEN

- en sterk og attraktiv
region i Trøndelag



NAMDAL
REGIONRÅD

Namdalsstrategien 2018-2025
Strategidokument for Namdal regionråd

MÅL: God politisk samhandling og nettverksbygging		
<p>I 2025 er Namdalen et godt sted å leve, en attraktiv region for næringsliv og en attraktiv region å besøke. Dette kjennetegnes ved vekst i folketall i alle kommuner og i antall arbeidsplasser i eksisterende og nye bedrifter. Namdalen er en livskraftig region preget av et sterkt fellesskap, god samhandling, optimisme og har levende lokalsamfunn med sterke næringsliv basert på naturgitte fortrinn.</p>		
Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar/samarb.partnere
Ha et regionråd som tar en koordinerende og samlende funksjon i Namdalen	<ol style="list-style-type: none">1. Invitere viktige samfunnsaktører til regionrådsmøter og komitemøter2. Lage møteplasser mellom næringsliv og tiltaksapparat3. Utvikle og gjennomføre fellesprosjekter	Reg.råd/AU Næring og inno.kom. Reg.råd/AU/komiteene i samarbeid med andre aktører
Regionrådet er synlig i samfunnsdebatten	<ol style="list-style-type: none">4. Ta opp aktuelle saker/problemstillinger på regionrådets møter5. Uttale oss i aktuelle saker – ha beredskap på nyhetssaker i komiteene6. Skrive minst to kronikker fra hver komite pr. år	Reg.råd/AU/komiteene Komiteene Komitelederne
Bygge politiske og strategiske allianser til gagn for Namdalen	<ol style="list-style-type: none">7. Ha kvartalsvise møter med stortingspolitikere8. Oppfordre kommunepartiene til å samarbeide om nominasjonsstrategi i sine respektive partier ved fylkestingsvalget9. Motivere lokalpolitikere til å stå på fylkestingslister10. Oppmuntre namdalinger med «tunge» verv til å fortsette11. Oppfordre partiene til å gjøre det mer attraktivt å bli lokalpolitiker	Reg.råd /AU Reg.råd /AU/partiene lokalt Reg.råd /AU/partiene lokalt Reg.råd /AU Reg.råd/AU
Bevare og videreutvikle Sykehuset Namsos	<ol style="list-style-type: none">12. Bygge videre på omdømmet til Sykehuset Namsos og regionen13. Ha kontinuerlig årvåkenhet på hva som skjer, ha en god dialog og god informasjonsflyt mellom sykehus/rehabilitering/kommune - Agere politisk ved behov14. God samhandling med ambulanse/akuttberedskap/helikopter	Helsekom., Namsos kommune, leder reg.råd Reg.råd /AU/helsekom. Reg.råd /helsekom.
Videreutvikle Campus Namdalen	<ol style="list-style-type: none">15. Bidra i videreføring av arbeid i Campus Namdalen16. Møte med NORD universitets ledelse i Bodø17. Arbeide nye studietilbud i Namdalen fra relevante tilbydere	Reg.råd /komp.- og FoU-kom., Partnerskapet Komp- og FoU-kom/Partnerskapet Komp- og FoU-kom.



Distriktsenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

SalMar velger Midt-Troms



Fullroser Midt-Tromsregionen for sitt samspill

Salmar-sjef Gustav Witzøe er imponert over hvordan kommunene i Midt-Troms står samlet.



Foto: Folkebladet



Distriktsenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

Midt-Troms sine råd for samarbeid om regional utvikling

- Skap **felles, regionale arenaer!**
Forutsetning for samarbeid er tillit, felles kunnskap og forståelse.
- **Unge** må høres og ha reell medvirkning!
Forskning viser at unge i liten grad har reell medvirkning. Skal en lykkes i å motvirke brain-drain, og lykkes i rekruttering og det å skape en attraktiv region, er ung medvirkning ei viktig forutsetning.
- **Lag politisk, forpliktende planer!**
Det er avgjørende og en forutsetning for at et program skal leve videre.

Regionale prosjekter:

- [Attraktive Midt-Troms](#)
- Bærekraftig besøksforvaltning
- [«Ung Drivkraft»](#)
- Senja 2020
- [Villaks og sjømatnæring](#)
- Regionale sjønære industriområder



Midt-Troms sin nye samarbeidsavtale

Midt- Tromsrådet er et interkommunalt politisk råd opprettet med hjemmel i kommunelovens kap. 18. Rådet er et **politisk samarbeidsorgan** som skal arbeide med saker av felles interesse mellom kommunene i regionen og som fremmer regionens interesser i region- og rikssammenheng. Intensjonen med Midt- Tromsrådet er å fremme saker som vil skape vekst og utvikling i regionen (**samfunnsutviklerrollen**).



Samarbeidet skal være et **samlende organ** og bygger på enstemmighet, åpenhet og gjensidig tillit mellom deltakerkommunene.

Regionrådet for Haugalandet



Skal løfte
regionen



Haugaland Vekst retter nå hele sitt fokus på overordnet felles nærings- og regionalutvikling, med en rekke konkrete satsingsområder.

Haugaland Vekst har fra nyttår flyttet fokus fra å arbeide hovedsakelig lokalt og noe regionalt til utelukkende å ha regionalt fokus. En lang og god prosess sammen med de ti østkommunene og Rogaland Fylkeskommune har gitt et solid fundament for det videre arbeidet, og også fort til en konkret handlingsplan. Vi er veldig glade for at vi nå får et enda tydeligere fokus. Vår oppgave blir nå å fasilitere og tilrettelegge for regional utvikling på områder som infrastruktur, næringsliv, kompetanse og nyskaping, klyngesamarbeid, profilering og finansiering.

Haugaland Vekst fungerer i mange sammenhenger som et bindeledd mellom næringslivsaktører og det offentlige, og kan bidra til at ulike aktører kan finne synergier i hverandre og vokse gjennom å dra i samme retning.

Synliggjøre regionen og samhandle regionalt

Haugaland Vekst arbeider også aktivt med å styrke attraksjonskraften til hele regionen, blant annet gjennom utviklingen av en regional investeringsstrategi mot utvalgte næringer og investeringsområder, arbeid med å få flere offentlige midler til regionale prioriterte utviklingsprosjekter, og en strategi for å tilrettelegge regionen flere statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser.

Å bidra til å gjøre regionen enda mer attraktiv betyr mye på en rekke områder. Vi må tilrettelegge for at flere ønsker og satse og investere på Haugalandet, og sørge for at vi har den rette kompetansen i regionen som muliggjør utvikling. Vi må ha et handels, service- og tjenestetilbud som gjør at det er attraktivt å bo her, og bidra til å legge tilrette for at turister har lyst til å besøke oss. Det er ingen som alene kan sørge for disse tingene, så en av våre viktigste oppgaver er å bevisstgjøre, tilrettelegge, og få



