



HADELAND

**VEDLEGG
TIL SAKSLISTE**

**REGIONRÅDET FOR HADELAND-
Interkommunalt politisk råd**

5.februar 2021

SAKENE 1/21 - 3/21



Handlingsplan med budsjett 2021

for Regionrådet for Hadeland - Interkommunalt politisk råd





Innhold

1. Innledning	3
2. Om Regionrådet for Hadeland IPR	5
3. Økonomiske rammer	6
4. Satsingsområder:	8
Hadeland – nært og naturlig	9
Påvirkning og samfunnskontakt	10
Samferdselsprosjekter/ Stor-Oslo Nord	10
Stedsutvikling	11
Næringsutvikling	11
Næringsstrategi	11
Festivalsamarbeid	12
Drift av Regionrådet for Hadeland, Hadelandstinget og planarbeid	13
Hadeland Utvikling	13
5. Budsjett 2021	14



1. Innledning

Hadeland har lang historie med regionalt samarbeid. I regionen er det mange interkommunale samarbeidsordninger og et godt etablert samarbeid gjennom Regionrådet for Hadeland IPR. Fra 2003 har regionrådet hatt en fast ansatt administrativ leder og årlige budsjetter finansiert av kommunene og fylkeskommunen.

Handlingsplan 2021 er et overordnet styringsdokument. Formålet er å beskrive de viktigste utviklingstrekkene, satsingene og mulighetene for samarbeidet mellom Hadelandskommunene dette året. Den skal også vise et overordnet budsjett for 2021.

Regional Plan for Hadeland 2015-21 er en overordnet plan som skal gi strategiske føringer for samfunnsutviklingen i regionen innenfor de tema planarbeidet konsentrerer seg om. Planen skal legge til rette for felles ønsket utvikling på Hadeland. Den skal bidra til at regionen blir et sted hvor det er godt å vokse opp, bo og drive næringsvirksomhet. Tettsteds- og boligutvikling, næringsutvikling, kompetanse og samferdselsspørsmål er strategisk valgte tema som krever samarbeid på tvers av forvaltningsnivåer, kommuner og regioner. Planen sier noe



om Hadelands strategiske geografiske plassering i forhold til Oslo og et felles bo- og arbeidsmarked med Oslo, Gjøvik, Hønefoss og Gardermoen.

Planen har regional status, slik at den blir lagt «til grunn for regionale organers virksomhet og for kommunal og statlig planlegging og virksomhet i regionen». (Plan – og bygningsloven § 8-2). Denne bør revideres i 2010, for å vise framtidige satsinger, retning og tiltak for å nå mål om befolkningsvekst og næringsvekst for Hadelandskommunene.

Fra 1.1.2020 ble Hadelandskommunene delt mellom to fylker. Gran hører til Innlandet fylkeskommune og Lunner og Jevnaker hører til Viken fylkeskommune. Det å være en grenseregion delt mellom to fylker vil by på noen utfordringer, men også muligheter. Hadelandskommunene signaliserte tidligere at de ønsker et fortsatt tett regionalt samarbeid.

I 2020 undersøkte Hadeland om Ringeriksregionen var interessert i en regionforstørring sammen med Hadeland. Det ble konkludert at det ikke var aktuelt fra Ringeriksregionens side.

I november 2020 bestemte Jevnaker kommune seg for å gå ut av Regionrådet for Hadeland IPR, og kun ha formelt regionalt samarbeid med Ringeriksregionen. Det betyr at det formelle regionale samarbeidet på Hadeland fom 2022 kun er mellom Gran og Lunner. Det vil derfor i perioden frem til neste kommune og fylkestingsvalg være en kombinasjon av sterkt samarbeid og satsinger mellom Gran og Lunner i tillegg til å se på mulig regionutvidelse sørover, nordover eller østover.



2. Om Regionrådet for Hadeland IPR

Regionrådet for Hadeland IPR er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Gran, Lunner og Jevnaker kommune. På grunn av føringer i ny kommunelov har Regionrådet nå nytt navn: «Regionrådet for Hadeland – Interkommunalt Politisk råd (IPR)». Kommunelovens § 18 om interkommunalt politisk råd er førende for arbeidet til rådet.

Rådet består av tre folkevalgte representanter fra hver av kommunene. Ordfører skal være en av representantene. Valg av representanter, med vararepresentanter, skjer etter forholdstallsprinsippet i den enkelte kommune.

Rådmennene i de tre kommunene møter i rådet med samme rettigheter som i kommunestyrene.

Som beskrevet i de tidligere partnerskapsavtalene mellom kommunene og Oppland fylkeskommune er regionrådet også et beslutningsorgan for partnerskapsavtalen. Derfor har Oppland Fylkeskommune deltatt i regionrådene med to politiske representanter fra fylkesutvalgsnivå, en fra posisjonen og en fra opposisjonen. Det har også møtt en fast administrativ representant. Etter at Lunner og Jevnaker ble en del av Viken fylkeskommune og Gran ble en del av Innlandet fylkeskommune fra 1.1.2020 er den fylkeskommunale deltakelsen slik: Innlandet FK har to representanter i Regionrådet for Hadeland IPR fra fylkesutvalgsnivå. Viken FK har med to representanter fra fylkestinget og en fylkesråd.



I reglementet står det følgende om Regionrådets mandat:

- *Rådet skal arbeide med saker som er av felles interesse for kommunene og fylkeskommunen og være et samarbeidsorgan for utvikling av regionale strategier og planer.*
- *Å fremme regionens interesser overfor fylkeskommunene og statlige organer skal være et prioritert område. Målet skal være å skape gode levekår og utviklingsmuligheter for de som bor og har virksomhet i regionen.*
- *Rådet skal kunne gi uttalelser i saker som er viktige for regionen.*
- *Rådet kan samordne utviklings- og utredningsarbeid som er av felles interesse for kommunene og delegeres myndighet til å utgjøre/oppnevne styringsgruppe og ledelse for enkeltprosjekter.*
- *Den enkelte kommune har ansvaret for å holde kommunestyret orientert om arbeidet i rådet.*

Det gjennomføres et felles formannskapsmøte eller «Hadelandsting» årlig. Dette innarbeides i møteplanen. I et «Hadelandsting» innkalles formannskapsmedlemmene og relevant administrasjon i tillegg til representanter fra næringslivet blir invitert. På møtet tas det opp ulike temaer/ utfordringer for regionen og man ser på framtidige prioriteringer.

Avtale om samarbeidet og en revidering av reglementet bør komme på plass i 2021 med beskrivelse av formen på det regionale samarbeidet gjennom Regionrådet for Hadeland fremover.

I forhold til bemanning har regionadministrasjonen de seneste årene bestått av følgende: Daglig leder i 100% stilling - denne har hatt personalansvar for rådgiver i regionsekretariatet i 30-50% stilling og prosjektleder for «Hadeland – nært og naturlig» i 100% stilling. Tidligere år har også klimapådriver og andre prosjektledere vært en del av regionrådets bemanning.

I 2021 er det kun daglig leder i 100%, rådgiver i 30-50% og prosjektleder i 50% for Hadeland – nært og naturlig som tenkes videreført, og det er ønske om en prosjektleder for plan og strategiarbeid i 50%.

Det må også i 2021 jobbes med organisering, finansiering, formelle avtaler og form på det framtidige regionale samarbeidet.

3. Økonomiske rammer

Finansiering av satsinger og prosjekter i Hadelandsregionen har tom 2020 vært via partnerskapsavtaler mellom Innlandet og Viken Fylkeskommuner og de tre Hadelandskommunene. Fylkeskommunene har bidratt med 2 500 000,- totalt mot at kommunene har bidratt med 1 000 000,-.



Partnerskapsavtalen har også regulert beslutningsmetodikken som stadfester at avgjørelser skal fattes gjennom konsensus.

Driftsmidler kommer i tillegg og har vært delt likt mellom kommunene. Drift går til lønn for daglig leder og fasilitering av politiske møter, og er totalt på ca 1 mill kr årlig. Innlandet FK har i tillegg betalt halvparten av daglig leders lønn.

Med regionreformen som tredde i kraft 1.1.2020 ble regionens kommuner delt mellom Innlandet og Viken Fylkeskommuner. Det har vært usikkerhet rundt en modell for finansiering av et videre regionalt samarbeid på Hadeland. I 2020 ble det slik at både Viken og Innlandet bidro med midler slik at en felles partnerskapsavtale kom på plass med kommunene også i 2020. I 2021 vil derimot ikke Viken fylkeskommune overføre partnerskapsmidler, men i stedet se på mulighet for å betale ut prosjektmidler til regionen. Innlandet fylkeskommune vil dermed også kun betale ut partnerskapsmidler tilsvarende Vikens bidrag.

Jevnaker kommune valgte i november 2020 at kommunen skal gå ut av Regionrådet for Hadeland IPR, og kun være med i det formelle samarbeidet i Ringeriksregionen. De har allikevel økonomiske forpliktelser til Hadeland i 2021 jfr kommuneloven.

Det ser uansett ut som at den økonomiske rammen i årene fremover for Regionrådet for Hadeland IPR vil bli mindre forutsigbar og at det må jobbes for ekstern finansiering via prosjektsøknader både til Viken FK og andre eksterne aktører. Se ellers kapittel 5 om budsjett for 2021.



4. Satsingsområder:

Regionrådet for Hadeland har hatt noen faste satsinger, mange korte eller langsiktige prosjekter og noen fokusområder som prosjektlederne har jobbet sammen om på tvers av prosjektene. Regionen har også støttet flere lokale initiativtakere som bidrar aktivt til å øke attraktiviteten i regionen når det gjelder arrangement, kulturliv og langsiktig stedsutvikling.

Bærekraft er et nøkkelord for den økonomiske, sosiale og miljømessige utviklingen av regioner. Hadeland har i mange år vært i front på energieffektivisering, fornybar energi og reduksjon av klimagassutslipp. Det har vært et mål at regionen skal være et attraktivt sted for økologisk landbruk, bioøkonomi, grønt byggeri og innovative grønne anskaffelser. Hadelandskommunene har hatt egen klimapådriver i mange år. Det er ingen dedikert stilling for dette nå, pga omorganisering og usikkerhet.

Smarte steder som skaper gode møteplasser og opplevelser i hverdagen både for innbyggere og besøkende er viktig for å være en attraktiv region nær Oslo. Hadeland har høy aktivitet av kultur- og naturopplevelser for alle livets faser.



Hadeland – nært og naturlig

De største satsingsområdene de siste årene har vært gjennom «Hadeland - nært og naturlig» (HNN). Satsningen har som mål at Hadeland skal bli en attraktiv region for tilflyttere, besøkende og næringsetablerere. En prosjektleder i 100% stilling har jobbet med underprosjekter knyttet til kommunikasjon og markedsføring, stedsutvikling og næringsutvikling. Den tyngste delen handler om markedsføring og kommunikasjon, blant annet via nettsider og sosiale media. I tillegg har prosjektleder jobbet tett på og støttet aktører som har jobbet frem store arrangementer og lokale matopplevelser på Hadeland.

Ordførere og rådmenn i de tre kommunene er styringsgruppe for Hadeland – nært og naturlig. Satsingen har de siste årene hatt en økonomisk ramme på ca 1 200 000,- inkl lønnsmidler til prosjektleder. Hvert år presenteres prosjektmandat med innhold og budsjett for regionrådets politikere. Janka Stensvold Henriksen er prosjektleder, og har hatt stillingen siden 2016. For tiden er hun i foreldrepermisjon, og stillingen har for tiden ingen vikar. I 2021 vil hun kun være ansatt i 50% stilling. Rammen er derfor justert ned til 800 000,- for lønn og tiltaksmidler.

Hadeland – nært og naturlig har vært den viktigste satsingen for Regionrådet for Hadeland IPR i mer enn 10 år. Selv om prosjektene nå kun har prosjektleder i 50 % er det viktig med midler til tiltak for synliggjøring av regionen også i årene

fremover. Prosjektet må allikevel spisses, og ha hovedfokus på synliggjøring og markedsføring.



Påvirkning og samfunnskontakt

Mye av jobben til prosjektlederne og daglig leder er å jobbe for Hadeland i ulike sammenhenger. Det å ha gode nettverk og påvirke aktører så Hadeland blir satt på kartet er viktig. Fremme regionens interesser overfor overordna myndigheter og andre premissleverandører, og avgi felles uttalelser i saker som er viktige for regionen er også noe regionadministrasjonen jobber mye med. Det jobbes også for å utvikle og følge opp regionale planer og strategier.

Samarbeid for å skape arenaer der næringsliv, utdanningsinstitusjoner og offentlige myndigheter samhandler samt samhandle med det øvrige lokale virkemiddelapparatet for å fremme næringsutvikling er også en viktig jobb. Blant annet er regionadministrasjonen med og arrangerer den årlige Hadelandskonferansen.

Samferdselsprosjekter/ Stor-Oslo Nord

Det har vært viktig for Regionrådet å jobbe med og støtte samferdselsprosjekter i regionen vår. På Ringerikssiden har det vært jobbet med planlegging av Ringeriksbanen og bedre vei på E16. Dette har Regionrådet for Hadeland støttet tom 2020.

Prosjektet Stor-Oslo Nord ble startet sommeren 2012 av kommunene Gjøvik, Nittedal, Gran, Lunner, Østre Toten, Vestre Toten, Nordre Land og Søndre Land. Formålet med prosjektet er å korte ned reisetiden til og fra Oslo med bil på RV4 og med tog på Gjøvikbanen. Prosjektet er finansiert som et spleiselag og har fått



partnerskapsmidler fra Hadeland i flere år. Det anbefales at Stor-Oslo Nord også i 2021 får overført partnerskapsmidler.

Stedsutvikling

I flere år har kommunene blitt enige om stedsutviklingsprosjekter på Hadeland som har fått støtte fra Regionrådet for Hadeland. I dialog med kommunene blir man enige om hvilke prosjekter og aktører som skal få støtte. Prosjektleder for Hadeland – nært og naturlig har tidligere fulgt opp stedsutviklingsprosjektene. Med redusert stilling for prosjektleder i HNN vil det ikke være kapasitet til oppfølging av stedsutvikling, men det vil jobbes for regional oppfølging av stedsutvikling i kommunene også i 2021.

Næringsutvikling

Prosjektet «Hadeland – nært og naturlig» har også hatt fokus på arbeid for næringsutvikling på Hadeland. Dette har skjedd både gjennom markedsføring, samarbeid med Hadelandshagen om Hadelandskonferansen og annet, og med direkte kontakt med næringslivet. I tillegg har regionadministrasjonen og daglig leder alltid jobbet med påvirkning regionalt og nasjonalt for positive effekter for lokalt næringsliv. Det vil i 2021 også jobbes videre med dette selv om prosjektleder i HNN har mindre kapasitet pga redusert stilling.

Næringsstrategi

Det har i et par år vært jobbet for en felles næringsstrategi og et næringsbarometer for Hadelandskommunene. Dette arbeidet har vært utført av regionadministrasjonen og Hadelandshagen i tillegg til å kjøpe noe eksternt kompetanse. Prosjektet med næringsbarometer er fullført, men det kreves både oppfølging og noe midler fremover for oppdatering av næringsbarometeret. I tillegg bør arbeidet med næringsstrategi fullføres, og det er ansatt en prosjektleder i 50% fom juli 2020 som skal arbeide med ferdigstillelse av denne i tillegg til annet plan- og strategiarbeid i 2021.



HADELAND



Festivalsamarbeid

Regionen hadde for noen år siden en arrangementsutvikler som har vært prosjektleder for utvikling av store regionale og nasjonale prosjekter på Hadeland, og for å utvikle festivaler og nettverk for å formidle kortreist kvalitetsmat fra Hadeland. Regionrådet for Hadeland brukte i 2019 også partnerskapsmidler på disse satsingene, med prosjektleder for «Hadeland – nært og naturlig» som har jobbet for dette sammen med eksterne aktører. I 2021 er det fra ulike festivaler på Hadeland ønske om en prosjektlederstilling i 50% for et festivalsamarbeid, og Regionrådet for Hadeland vil motta en søknad om støtte til dette.



Drift av Regionrådet for Hadeland, Hadelandstinget og planarbeid

Det skulle vært startet et arbeid med revidering av Regional Plan for Hadeland i 2020. Styringsgruppe for dette arbeidet er Regionrådet for Hadeland. Dette arbeidet har vært utsatt pga usikkerhet rundt Jevnakers rolle i Hadelandssamarbeidet videre. Men i 2021 er det viktig at det gjennomføres en revidering. Som nevnt tidligere er derfor en egen prosjektleder i 50%, Øyvind Sørli, ansatt fom juli 2020 som prosjektleder for slikt plan- og strategiarbeid.

Det skal som tidligere år også holdes et Hadelandsting med deltakere fra Regionrådet, formannskapene, næringslivet og aktuell administrasjon.

Daglig leder og rådgiver i regionadministrasjonen fasiliterer regionrådsmøtene, skriver saker til politisk behandling og er organisatorer for å utføre beslutninger som tas. Til slutt skal jo daglig leder og regionadministrasjonen forvalte partnerskapsmidler, og andre midler som tilligger Regionrådet, og behandle og følge opp det årlige handlingsprogrammet og budsjettet.

Hadeland Utvikling

Regionrådet for Hadeland har i flere år samarbeidet tett med næringshagen for Gran og Lunner – Hadelandshagen. En mulighet for det regionale samarbeidet fremover er å styrke dette samarbeidet enda mer, og at regionadministrasjon, næringsrådgivere, lokalt næringsliv og Hadelandshagen jobber tettere og mer sømløst. Også ved å sitte fysisk sammen i egnede lokaler. Dette samarbeidet kan man kalle «Hadelandsregionen Utvikling», og Regionrådet har ved flere anledninger uttrykt ønske om en organisering på denne måten. Det vil jobbes sammen med Hadelandshagen for å få til en slik organisering i løpet av 2021.



5. Budsjett 2021

Det er veldig utfordrende å sette opp et budsjett for Regionrådets bruk av midler i 2021. Det er flere grunner til dette. Det er ikke klart hva som er igjen av midler fra 2020. Det er heller ikke signert partnerskapsavtale med Viken og kommunene. Men det er bestemt fra Vikens side at de ikke overfører partnerskapsmidler til regionene, men at det må søkes prosjektmidler. Det betyr også at Innlandet avventer med partnerskapsmidler til Hadeland siden de bidrar kun hvis Viken også gjør det.

Jevnaker har besluttet å gå ut av Regionrådet for Hadeland IPR fom 1.1.2022, men har allikevel noen økonomiske forpliktelser for 2021. Den nye partnerskapsavtalen med Innlandet Fylkeskommune har åpnet opp for å benytte midlene til driftsoppgaver. Dermed brukes også i 2021 partnerskapsmidler til lønn og drift for ansatte i regionadministrasjonen.

Budsjettet nedenfor er derfor kun et foreløpig forslag, og det endelige budsjettet vil legges frem når regnskapet for 2021 er klart, og man vet mer om mulige fylkeskommunale midler og Jevnakers andel.

Regionadministrasjonen har i flere år ønsket å løfte frem utviklingsprosjekter som vi mener bygger opp under allerede vedtatte satsninger og regionens profil, samt



korresponderer med Regional plan for Hadeland. Det er tenkt videreføring av satsinger men ikke oppstart av nye i 2021 pga usikkerhet for videre regionalt samarbeid.

Regionrådet ligger an til et overskudd for 2020. Mindreforbruket har bakgrunn i covid-19 pandemien og Jevnakers utredning om regiontilknytning. Flere planlagte prosjekter for 2020 har på grunn av disse utfordringene ikke blitt gjennomført.

Totalbeløpet for disponible partnerskapsmidler er derfor usikkert og vil bli justert etter at regnskapet for 2020 er avsluttet. Det antas at partnerskapsmidler overført til fond pga mindreforbruk tilsvarer ca **3 mill.**

Kommunene har årlig betalt inn 333 000,- hver som andel til partnerskapsmidler, i tillegg til årlige driftsmidler (som er ca 250-300 000,- per kommune, se budsjett lenger ned). Jevnaker kommune har bestemt seg for å melde seg ut av det formelle Hadelandssamarbeidet gjennom Regionrådet for Hadeland IPR. De har allikevel et års oppsigelse og økonomiske forpliktelser i 2021 jfr kommuneloven. Jevnaker har bestemt at det ikke bevilges egne partnerskapsmidler i 2021. De vil kun bidra med sin andel av drift. Total overføring av partnerskapsmidler fra Gran og Lunner kommune er derfor ca **670 000**. Tilbakeføring av midler fra Randsfjordmuseene i 2020 fra prosjekt Nasjonalt Glassmuseum er ca **160 000,-**.

Viken FK har sagt at de kun vil betale ut prosjektmidler i 2021 og ikke generell overføring som partnerskapsmidler. Innlandet FK vil betale ut opp til 1 250 000,- til Hadeland lik Vikens overføring. Denne usikkerheten rundt fylkeskommunale midler medfører at vi i denne omgang kun budsjetterer med kommunenes andel i 2021. Det vil utover året bli jobbet med prosjekter som kan utløse midler fra fylkeskommunene.

Det er viktig å huske at Gran kommune har arbeidsgiveransvar for de som jobber i regionadministrasjonen og/eller med prosjekter gjennom Regionrådet for Hadeland. Også i 2022 og videre framover må de økonomiske lønnsforpliktelser være forutsigbare.



Budsjett for bruk av partnerskapsmidler 2021:

Totalt **3 840 000,-**

Interne prosjekter:

- **Hadeland – Nært og naturlig** 800 000,-
Regionens bo- og etablererprosjekt. Kommunikasjon og markedsføring, stedsutvikling og næringsutvikling. Gjennomføring i tråd med vedtatt prosjektplan som legges frem juni 2021 (prosjektleder i permisjon tom mai). Lønn til prosjektleder 50% og midler til tiltak.
- **Regionadministrasjon** 400 000,-
Rådgiver i regionsekretariatet 30-50% mm.
- **Prosjektlederstilling og arbeid med næringsstrategi- og regionalt planarbeid** 500 000,-
Gjennomføres i tråd med prosjektplan som legges frem på nyåret 2021
- **Omstilling og utredning** 100 000,-

Eksterne prosjekter:

- **Stedsutvikling** 500 000,-
- **Samferdselsprosjekter** 250 000,-
- **Festivalnettverk** 200 000,-
- **Randsfjordmuseene – mulighetsstudie** 160 000,-
- **Næringsbarometer** 100 000,-
- **Næringsstrategi** 100 000,-

Disponerte midler:

 3 110 000,-

Udisponerte midler: 730 000,-

Budsjett for drift av Regionrådet for Hadeland 2021:

Drift av Regionrådet innbefatter lønn til daglig leder inkl sosiale utgifter, fasilitering av politiske møter, og generelle driftsutgifter. Totale driftsutgifter varierer noe men totalt er det ca 1 200 000,- – 1 400 000,- per år. Innlandet fylkeskommune har tom 2020 betalt inn 450 000,- til deler av lønn for daglig leder. Men det er usikkert om dette vil fortsette i 2021. Kommuneloven tilsier allikevel at de har økonomiske forpliktelser. Kommunene har dekket resten av driftsutgiftene, ca 250 000,- - 300 000,- kr per kommune per år.



Handlingsplan 2020

for Regionrådet for Hadeland -interkommunalt politisk råd



Innhold

1. Innledning	3
2. Om Regionrådet for Hadeland	5
3. Økonomiske rammer	7
4. Satsingsområder:	8
Hadeland – nært og naturlig	8
Klimapådriver for Hadeland	9
Bærekraftig og attraktiv stedsutvikling	10
Samferdselsprosjekter/ Stor-Oslo Nord	10
Næringsstrategi	11
Arrangementsutvikling / mat og opplevelser	11
Internasjonalisering	12
Påvirkning og samfunnskontakt	12
Drift av Regionrådet for Hadeland og planarbeid	13
5. Budsjett 2020	14





1. Innledning

Hadeland har lang historie med regionalt samarbeid. I regionen er det mange interkommunale samarbeidsordninger og et godt etablert samarbeid gjennom Regionrådet for Hadeland. Fra 2003 har regionrådet hatt en fast ansatt administrativ leder og årlige budsjetter finansiert av kommunene og fylkeskommunen.

Handlingsplan 2020 er et overordnet styringsdokument. Formålet er å beskrive de viktigste utviklingstrekkene, satsingene og mulighetene for samarbeidet mellom Hadelandskommunene dette året. Den skal også vise et overordnet budsjett for 2020.

Regional Plan for Hadeland 2015-21 er en overordnet plan som skal gi strategiske føringer for samfunnsutviklingen i regionen innenfor de tema planarbeidet konsentrerer seg om. Planen skal legge til rette for felles ønsket utvikling på Hadeland. Den skal bidra til at regionen blir et sted hvor det er godt å vokse opp, bo og drive næringsvirksomhet.

Tettsteds- og boligutvikling, næringsutvikling, kompetanse og samferdselsspørsmål er strategisk valgte tema som krever samarbeid på tvers av forvaltningsnivåer, kommuner og regioner.

Planen har regional status, slik at den blir lagt «til grunn for regionale organers virksomhet og for kommunal og statlig planlegging og virksomhet i regionen». (Plan – og bygningsloven § 8-2). Denne bør revideres i 2020, for å vise framtidige satsinger, retning og tiltak for å nå mål om befolkningsvekst og næringsvekst for Hadelandskommunene.

Regional Plan for Hadeland 2015-21 sier noe om Hadelands strategiske geografiske plassering i forhold til Oslo og et felles bo- og arbeidsmarked med Oslo, Gjøvik, Hønefoss og Gardermoen. Den sier at det er viktig med fortsatt satsing på veg og bane, klima og miljø, bolyst, næringsutvikling og markedsføring av regionen. I tillegg sier den noe om fokus på tettstedsutvikling, historien og de naturgitte fordelene på Hadeland.

Fra 1.1.2020 vil Hadelandskommunene være delt mellom to fylker. Gran vil høre til Innlandet fylkeskommune og Lunner og Jevnaker vil høre til Viken fylkeskommune. Det er ikke klart enda hvordan Viken fylkeskommune vil organisere det regionale arbeidet sitt fremover. Det å være en grenseregion delt mellom to fylker vil by på noen utfordringer, men også muligheter. Og Hadelandskommunene signaliserer at de ønsker et fortsatt tett regionalt samarbeid. Regionrådet for Hadeland vedtok senest i juni 2019 et fortsatt forpliktende samarbeid mellom kommune Gran, Lunner og Jevnaker som danner grunnlag for avtaler med Viken og Innlandet fylke.





2. Om Regionrådet for Hadeland

Regionrådet for Hadeland er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Gran, Lunner og Jevnaker kommune. På grunn av føringer i ny kommunelov har Regionrådet nå nytt navn: «Regionrådet for Hadeland – Interkommunalt Politisk råd (IPR)». Kommunelovens § 18 om interkommunalt politisk råd er førende for arbeidet til rådet.

Rådet består av tre folkevalgte representanter fra hver av kommunene. Ordfører skal være en av representantene. Valg av representanter, med vararepresentanter, skjer etter forholdstallsprinsippet i den enkelte kommune.

Rådmennene i de tre kommunene møter i rådet med samme rettigheter som i kommunestyrene.

Fylkesmennene i Viken og Innlandet inviteres til møtene med rett til å uttale seg.

Som beskrevet i de tidligere partnerskapsavtalene mellom kommunene og Oppland fylkeskommune er regionrådet også et beslutningsorgan for partnerskapsavtalen. Derfor Oppland Fylkeskommune deltatt i regionrådene med to politiske representanter fra fylkesutvalgsnivå, en fra posisjonen og en fra opposisjonen. Det har også møtt en fast administrativ representant. Etter at Lunner og Jevnaker blir en del av Viken fylkeskommune og Gran blir en del av Innlandet fylkeskommune fra 1.1.2020 vil det forhandles frem en ny avtale om den fylkeskommunale deltakelsen i Regionrådet for Hadeland.

I reglementet står det følgende om Regionrådets mandat:

- Rådet skal arbeide med saker som er av felles interesse for kommunene og fylkeskommunen og være et samarbeidsorgan for utvikling av regionale strategier og planer.
- Å fremme regionens interesser overfor fylkeskommunen og statlige organer skal være et prioritert område. Målet skal være å skape gode levekår og utviklingsmuligheter for de som bor og har virksomhet i regionen.
- Rådet skal kunne gi uttalelser i saker som er viktige for regionen.
- Rådet kan samordne utviklings- og utredningsarbeid som er av felles interesse for kommunene og delegeres myndighet til å utgjøre/oppnevne styringsgruppe og ledelse for enkeltprosjekter.
- Den enkelte kommune har ansvaret for å holde kommunestyret orientert om arbeidet i rådet.

Det gjennomføres et felles formannskapsmøte eller «Hadelandsting» årlig. Dette innarbeides i møteplanen. I et «Hadelandsting» innkalles formannskapsmedlemmene og relevant administrasjon i tillegg til representanter fra næringslivet blir invitert. På møtet tas det opp ulike temaer/ utfordringer for regionen og man ser på framtidige prioriteringer.

Avtale om samarbeidet og en revidering av reglementet vil komme på plass når det er bestemt hva slags form det regionale samarbeidet gjennom Regionrådet for Hadeland vil bli fremover. Kommunene må ta høyde for at Innlandet fylkeskommune og Viken ønsker å være medlem av regionrådet. Dette avklarer fylkeskommunene i løpet av kort tid..

I forhold til bemanning har regionadministrasjonen de seneste årene bestått av daglig leder i 100% stilling. Denne har personalansvar for rådgiver i regionsekretariatet i 30-50% stilling og prosjektleder for «Hadeland – nært og naturlig» i 100% stilling. I tillegg har klimapådriver fra Hadeland vært en del av regionadministrasjonen¹, og i 2019 har prosjektet «Bærekraftig og attraktiv stedsutvikling» hatt en prosjektleder i 50% stilling og en prosjektleder i 20% stilling. Disse har også vært regnet som en del av regionrådets bemanning dette året².

I 2020 er det kun daglig leder, rådgiver og prosjektleder for Hadeland – nært og naturlig som tenkes videreført.

Det skal i 2020 jobbes med organisering, finansiering, formelle avtaler og form på det framtidige regionale samarbeidet.



¹ Stillingen Klimapådriver har vært lønnet direkte fra de tre kommunene, men har hatt noe prosjektmidler fra partnerskapsmidlene.

² Prosjektet har ikke hatt midler fra partnerskapsmidlene, men har vært finansiert gjennom midler fra Miljødirektoratet

3. Økonomiske rammer

Finansiering av satsinger og prosjekter i Hadelandsregionen har vært via partnerskapsavtaler mellom Oppland Fylkeskommune og de tre Hadelandskommunene. Fylkeskommunen har bidratt med 2 500 000,- mot at kommunene har bidratt med 1 000 000,-. Fylkeskommunen har i tillegg betalt halvparten av daglig leders lønn. Driftsmidler kommer i tillegg og har vært delt likt mellom kommunene. Partnerskapsavtalen har også regulert beslutningsmetodikken som stadfester at avgjørelser skal fattes gjennom konsensus.

Med regionreformen som trer i kraft 1.1.2020 vil regionens kommuner bli delt mellom Innlandet og Viken Fylkeskommuner. Det har vært usikkerhet rundt en modell for finansiering av et videre regionalt samarbeid på Hadeland. Men slik det ser ut nå vil både Viken og Innlandet bidra med midler slik at en felles partnerskapsavtale kan komme på plass med kommunene også i 2020. Hvis ønskelig må det deretter jobbes videre for en modell for å finansiere satsinger og prosjekter som skal være felles for Hadelandskommunene. Det kan hende den økonomiske rammen i årene fremover blir mindre forutsigbar og at det må hentes inn ekstern finansiering til prosjekter. Se ellers kapittel 5 om budsjett for 2020.



4. Satsingsområder:

Regionrådet for Hadeland har hatt noen faste satsinger, mange korte eller langsiktige prosjekter og noen fokusområder som prosjektlederne har jobbet sammen om på tvers av prosjektene. Regionen støtter også flere lokale initiativtakere som bidrar aktivt til å øke attraktiviteten i regionen når det gjelder arrangement, kulturliv og langsiktig stedsutvikling.

Bærekraft er et nøkkelord for den økonomiske, sosiale og miljømessige utviklingen av regioner. Hadeland har i mange år ønsket å være i front på energieffektivisering, fornybar energi og reduksjon av klimagassutslipp. Det har vært et mål at regionen skal være et attraktivt sted for økologisk landbruk, bioøkonomi, grønt byggeri og innovative grønne anskaffelser.

Smarte steder som skaper gode møteplasser og opplevelser i hverdagen både for innbyggere og besøkende er viktig for å være en attraktiv region nær Oslo. Hadeland har høy aktivitet av kultur- og naturopplevelser for alle livets faser.



Hadeland – nært og naturlig

De største satsingsområdene de siste årene har vært gjennom «Hadeland - nært og naturlig». Satsningen har som mål at Hadeland skal bli en attraktiv region for tilflyttere og næringsetablerere. En prosjektleder i 100% stilling har jobbet med

underprosjekter knyttet til kommunikasjon og markedsføring, stedsutvikling og næringsutvikling. Den tyngste delen handler om markedsføring og kommunikasjon, blant annet via nettsider og sosiale media. I tillegg har prosjektleder jobbet tett på og støttet aktører som har jobbet frem store arrangementer og lokale matopplevelser på Hadeland.

Prosjektet har de siste årene hatt en økonomisk ramme på ca 1.200 000,- inkl lønnsmidler til prosjektleder. Hvert år presenteres prosjektmandat med innhold for regionrådets politikere. Janka Stensvold Henriksen er prosjektleder, og har hatt stillingen siden 2016.

Klimapådriver for Hadeland

Siden 2012 har Kristin Molstad hatt stillingen som klimapådriver for Hadeland. Klimapådriveren skal inspirere og være en pådriver for at kommunene når målsettingene som er vedtatt i klima- og energiplanene. Klimapådriver for Hadeland har hatt en unik rolle i Norge som regional klimapådriver. Prosjektet har hatt som mål å drive holdningskapende arbeid blant befolkningen gjennom å henvende seg til skoler, bedrifter og kommunene.

I tillegg har det vært et mål å drive kompetanseheving, tilrettelegge for bærekraftig energibruk og forbruk og være en pådriver for innovative løsninger som kommer befolkningen til nytte. Det har sammen med kommunene vært arbeidet for langsiktig og bærekraftige løsninger for energieffektivisering, energiomlegging og reduksjon av klimagassutslipp. Klimapådriver har bistått kommunene med revidering av klima- og energiplanene. Klimapådriver har hentet inn mye eksterne midler til ulike klima- og miljøprosjekter i kommunene, totalt ca 7 millioner kr i disse årene. Prosjektperioden går ut 31.12.2019 og nåværende prosjektleder avslutter sin stilling samtidig. Det er bestemt at det ikke videreføres en slik regional klimapådriverstilling i 2020. Det blir derfor viktig at kommunene og andre prosjekter følger opp videre tiltak som klimapådriver har hatt ansvar for.



Bærekraftig og attraktiv stedsutvikling

Det har i flere år blitt brukt partnerskapsmidler til gode stedsutviklingsprosjekter på Hadeland. Blant annet har eksterne aktører som Randsfjordfestivalen og Gran Handel og Håndverk fått støtte for å jobbe med utviklingen av møteplasser og gode steder. I tillegg har kommunene fått midler til utvikling av gode planer, f.eks byggeskikkveileder for Harestua sentrum.

De to siste årene har Gran og Lunner hatt et felles prosjekt som har blitt kalt «Bærekraftig og attraktiv stedsutvikling». De har etter initiativ fra Klimapådriver opprettet et prosjekt som kan følge opp stedsutviklingsprosjekter og areal og transportplanlegging i kommunene. Det overordnede målet er å skape attraktive og funksjonelle sentrumsområder som gjør det lettere og mer attraktivt for folk å bo, reise, arbeide og leve. Dette skal være på en bærekraftig måte som reduserer energibruk, transportbehov og klimagassutslipp. Samtidig skal arealutviklingen ivareta biologisk mangfold, friluftsliv, produktive jordressurser og kulturlandskap, kulturminner og andre steds kvaliteter. Prosjektet har hatt to pådrivere, en fra hver av kommunene. Disse har vært Emilie Helgesen Grud og Øyvind Sørli. Prosjektet har vært finansiert gjennom klimasatsmidler fra miljødirektoratet. Prosjektet avsluttes 31.12.2019.



Samferdselsprosjekter/ Stor-Oslo Nord

Det har vært viktig for Regionrådet å jobbe med og støtte samferdselsprosjekter i regionen vår. På Ringerikssiden har det vært jobbet med planlegging av Ringeriksbanen og bedre vei på E16. Dette har Regionrådet for Hadeland støttet. Prosjektet Stor-Oslo Nord ble startet sommeren 2012 av kommunene Gjøvik, Nittedal, Gran, Lunner, Østre Toten, Vestre Toten, Nordre Land og Søndre Land.

Formålet med prosjektet er å korte ned reisetiden til og fra Oslo med bil på RV4 og med tog på Gjøvikbanen. Prosjektet er finansiert som et spleiselag og har fått partnerskapsmidler fra Hadeland i flere år. Prosjektleder har vært Jarle Snekkestad, men for tiden er det ingen egen prosjektleder.



Næringsstrategi

Det har i et par år vært jobbet for en felles næringsstrategi og et næringsbarometer for Hadelandskommunene. Dette arbeidet har vært utført av regionadministrasjonen og Hadelandshagen i tillegg til å kjøpe noe eksternt kompetanse. Prosjektet er snart fullført, men vil kreve både oppfølging og noe midler fremover for oppdatering av næringsbarometeret.

Arrangementsutvikling / mat og opplevelser

Regionen har tidligere hatt en prosjektleder for utvikling av store regionale og nasjonale prosjekter på Hadeland, og for å utvikle festivaler og nettverk for å formidle kortreist kvalitetsmat fra Hadeland. Regionrådet for Hadeland har også de siste årene brukt partnerskapsmidler på disse satsingene, men det er da prosjektleder for «Hadeland – nært og naturlig» som har jobbet for dette sammen med eksterne aktører.

Internasjonalisering

Det har vært et ønske om å jobbe mer aktivt for at Hadelandskommunene skal være mer med i internasjonale prosjekter. Det finnes mange europeiske og internasjonale samarbeid norske kommuner kan nyte godt av. Det ble i 2019 derfor arrangert en studietur til Brussel for Regionrådet for Hadeland. Dette arbeidet jobbes det nå videre med i kommunene.

Påvirkning og samfunnskontakt

Mye av jobben til prosjektlederne og daglig leder er å jobbe for Hadeland i ulike sammenhenger. Det å ha gode nettverk og påvirke aktører så Hadeland blir satt på kartet er viktig. Fremme regionens interesser overfor overordna myndigheter og andre premissleverandører, og avgi felles uttalelser i saker som er viktige for regionen er også noe regionadministrasjonen jobber mye med. Det jobbes også for å utvikle og følge opp regionale planer og strategier.

Samarbeid for å skape arenaer der næringsliv, utdanningsinstitusjoner og offentlige myndigheter samhandler samt samhandle med det øvrige lokale virkemiddelapparatet for å fremme næringsutvikling er også en viktig jobb. Blant annet er regionadministrasjonen med og arrangerer den årlige Hadelandskonferansen.





Drift av Regionrådet for Hadeland og planarbeid

Det skal startes et arbeid med revidering av Regional Plan for Hadeland i 2020. Styringsgruppe for dette arbeidet vil være Regionrådet for Hadeland. Det skal som tidligere år også holdes et Hadelandsting med deltakere fra Regionrådet, formannskapene, næringslivet og aktuell administrasjon.

Daglig leder og rådgiver i regionadministrasjonen fasiliterer regionrådsmøtene, skriver saker til politisk behandling og er organisatorer for å utføre beslutninger som tas. Til slutt skal jo daglig leder og regionadministrasjonen forvalte partnerskapsmidler, og andre midler som tilligger Regionrådet, og behandle og følge opp det årlige handlingsprogrammet og budsjettet.



5. Budsjett 2020

Det er på nåværende tidspunkt utfordrende å sette opp et budsjett for Regionrådets bruk av midler i 2020 siden det hverken er klart hva som er igjen av midler fra 2019 eller er signert partnerskapsavtaler med Viken, Innlandet og kommunene. Det endelige budsjettet vil legges frem når regnskapet er klart på nyåret. Men det som legges frem her er en ramme lik 2019 (2,5 mill fra fylkeskommunene og 1 mill fra kommunene).

Regionadministrasjonen ønsker å løfte frem utviklingsprosjekter som vi mener bygger opp under allerede vedtatte satsninger og regionens profil, samt korresponderer med Regional plan for Hadeland. Det er tenkt videreføring av satsinger men ikke oppstart av nye i 2020.

Regionrådet ligger også an til et overskudd for 2019 som kan påvirke prioriteringene i 2020. Totalbeløpet for disponible midler vil derfor bli noe høyere og vil bli justert etter at regnskapet for 2019 er avsluttet.

Antatt disponible midler for 2020	3 500 000,-
Interne prosjekter:	
<ul style="list-style-type: none"> • Hadeland – Nært og naturlig Regionens bo- og etablererprosjekt. Gjennomføring i tråd med vedtatt prosjektplan som legges frem på nyåret 2020. Lønn av prosjektleder og midler til tiltak. 	1 200 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Rådgiverstilling og drift Regionrådet 	500 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Hadelandstinget og arbeid med regional plan 	100 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Utredning og arbeid med omstilling av det regionale samarbeidet på Hadeland 	250 000,-
Eksterne prosjekter:	
<ul style="list-style-type: none"> • Stedsutvikling 	600.000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Samferdselsprosjekter 	350 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Matopplevelser 	200 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Internasjonalisering 	100 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Arrangementsutvikling/ festivalnettverk 	100 000,-
<ul style="list-style-type: none"> • Næringsbarometer/ næringsstrategi 	100 000,-
Disponerte midler:	3 400 000,-
Udisponerte midler:	0,-



HADELAND

Arkivsak-dok. 11/02958-286
Saksbehandler Vibeke Buraas Dyrnes

Saksgang
Regionrådet

Møtedato
23.10.2020

Prosjektstilling regionalt plan- og strategiarbeid

Innstilling:

Regionrådet for Hadeland bevilger 250 000,- til prosjektstilling for regionalt plan og strategiarbeid. Midlene omdisponeres fra ubrukte lønnsmidler i «Hadeland –nært og naturlig».

Saksopplysninger:

Den siste tiden har arbeidet til regionadministrasjonen handlet mye om ny organisering og det framtidige regionsamarbeidet på Hadeland. Hovedsatsingen «Hadeland – nært og naturlig» har ikke hatt prosjektleder deler av det siste året av ulike årsaker, og er ubemannet fra 1.9.20-1.5.21 pga foreldrepermisjon. Andre satsingsområder som klima, stedsutvikling og arrangement mm har vi heller ikke hatt bemanning til å følge opp godt nok det siste året.

På bakgrunn av bemanningssituasjonen og de utfordringene rundt framtidig organisering som Hadelandsregionen står overfor, er det stort behov for styrking av regionrådets sekretariat. En ny prosjektstilling vil primært arbeide med regionale planer og strategier, og bistå i prosjektet «Hadeland – Nært og naturlig». Det vil også være naturlig at stillingen bistår i arbeidet med organisering av regionalt samarbeid framover i Hadelandsregionen.

Regional Plan 2015-21 skal etter planen revideres, dette kan være en aktuell arbeidsoppgave hvis Regionrådet for Hadeland ønsker det.



Det er også andre utfordringer som må jobbes med:

- Regionalt samarbeid, samarbeid med andre regioner, samarbeid med de to fylkene
- Ulike modeller for å organisere det regionale samarbeidet internt på Hadeland
- Befolkningsutvikling – trender, prognoser, sammenligne kommuner og regioner
- Attraktivitet / image / profilering – herunder kulturprofil og grønn profil m.m.
- Næringsutvikling, nærings samarbeid, næringsstrategi
- Samferdsel

Punktene under organisatoriske utfordringer fokuserer på regionalt samarbeid internt og utover Hadeland. Disse temaene vil stå sentralt i regionrådets arbeid de nærmeste årene. To av de siste strekpunktene går direkte inn i fokuset for prosjektet «Hadeland – Nært og naturlig». De to neste strekpunktene retter seg direkte inn imot arbeidet med Næringsstrategi for Hadeland.

I dialog med Gran kommune er det foreslått å engasjere spesialrådgiver for plan og utvikling Øyvind Sørli i en 50% prosjektstilling fom 1.7.2020.

Det er usikkert hva slags organisering Hadelandssamarbeidet får fremover. Men det vil også i 2021 være krevende i forhold til bemanning i sekretariatet og prosjekter. Utfordringene nevnt ovenfor vil allikevel måtte jobbes med og det anbefales derfor å utvide prosjektstillingen utover i 2021.

Vurdering:

På bakgrunn av ovenstående beskrivelse av bemanningssituasjonen og de utfordringene Hadelandsregionen står overfor anbefales det bevilge midler til prosjektleder i 50% med arbeidsoppgaver som nevnt ovenfor.

Regionrådet for Hadeland

27. januar 2021

Søknad om midler til mulighetsstudie

Jeg viser til dialog med Regionrådet for Hadeland og møte med ordførere og rådmenn, og søker med dette om kr 160 000 til gjennomføring av en mulighetsstudie for Hadeland Folkemuseum og Hadeland Bergverksmuseum.

Et attraktivt og bærekraftig museum

Randsfjordmuseet er et møtested for kunnskapsutveksling og opplevelse, debatt og refleksjon. Vi skal speile og stille spørsmål både ved fortiden og nåtiden. Hvordan vi holder speilet blir dermed avgjørende for hvordan historiene blir fortalt.

Randsfjordmuseet har gjennom målrettet arbeid oppnådd en posisjon som et museum som nyanserer og reflekterer over både historien og vår egen samtid. Utstillinger som «Meg – jeg vil fortelle deg noe» (2018) og «Håkon Hacker museet» (2020), arrangementer som «Pride – en kjærlighetsfest» og demokratiprojektet «Ung i debatten» er alle eksempler på nytenkning og innovasjon i museet. Tilbakeføringen av Telthuset til Granavollen som et døgnåpent utstillingsrom likeså. Dette gir resultater. I Statsbudsjettet for 2021 fikk Randsfjordmuseet en økning i budsjettet og hederlig omtale med bakgrunn i at vi har bygget kompetanse rundt temaer mangfold og samfunnsrolle, og i Kulturrådets museums vurderinger kan vi lese følgende: *Blant de museumsfaglige hovedområdene vurderes Randsfjordmuseets arbeid med formidling og forskning som meget tilfredsstillende i 2019. Disse områdene fremstår dessuten godt integrert i hverandre og i museets satsning på mangfold og inkludering.*

Randsfjordmuseet er bevisst vår posisjon og makt til å påvirke samfunnsutviklingen. I vår strategiske plan har vi samlet vår virksomhet rundt tre strategiområder som vil styrke museets posisjon som samfunnsaktør, og gjøre oss mer tydelig og tilgjengelig for besøkende.

I strategiområde 1 - *Bryt fasaden, samfunnsrolle og innovasjon i museet* vil vi arbeide for å forankre mangfold og flerstemmighet i hele museets virksomhet. Vi skal gjennom aktiviteter og prosjekter nå et større mangfold av brukere og deltakere, av utøvere, uttrykk og tilbud.

I strategiområde 2 - *Klimakrise og naturmangfold* vil Randsfjordmuseet arbeide for å øke forståelsen for naturmangfoldets egenverdi og oppnå samfunnsendringer hvor forbruk, forvaltning og rettferdig fordeling ikke går på bekostning av fremtidens generasjoner.

RANDSFJORDMUSEET

Kongeveggen 92 – 2770 Jaren – Tlf: 61 31 32 80 – www.randsfjordmuseet.no
Org.nr.987107022 MVA – Kontonr. 2030.14.05260

I strategiområde 3 – *Et attraktivt og bærekraftig museum* vil vi iverksette tiltak for å skape attraktive arenaer som med særegne profiler, og arbeide for å bedre tilgjengelighet og sikring av samlingene.

Randsfjordmuseet er i ferd med å løfte seg til å bli blant landets beste museer i arbeid med mangfold og samfunnsrolle, noe som vil komme hele regionen til gode.

Vinteren 2020 gjennomførte Randsfjordmuseets styre et internseminar for å igangsette en omstillingsprosess med mål om å øke inntekter, og sette publikum og besøksopplevelse i sentrum. Dette er også forventninger som følger kulturdepartementets tildelinger. På seminaret deltok blant annet leder for Sparebankstiftelsen Gran, Jørn Prestkvern, og prosessveileder Anne Marthe Dahl Zettervall, som ga viktige innspill for en snuoperasjon i museet. Vi kan nå se tilbake på et år der økonomien er i ferd med å snu og med besøksrekord til tross for koronapandemi og avlyste arrangementer. Økningen i besøket består av så vel lokalbefolkningen på Hadeland som tilreisende fra Osloregionen og Viken. Vi ser et stort potensial i denne positive utviklingen og ønsker å videreutvikle museet til å bli Hadelands naturlige møtested for kunnskapsutveksling og opplevelse, og et arnested for dialog, debatt og refleksjon.

Dette krever imidlertid et museumsanlegg som i langt større grad imøtekommer publikums behov enn hva museet gjør i dag. Det er ikke mulig å tilby et godt helårsåpent museum i dagens lokaler. Utfordringene knytter seg så vel til administrasjon og daglig drift som til publikumsmottak, undervisning, skolebesøk og arrangementer med høye publikumstall.

Mulighetsstudie

I forbindelse med museets strategiområde *Et attraktivt og bærekraftig museum* ønsker vi å igangsette en mulighetsstudie for å gjøre en helhetlig vurdering av utviklingspotensialet til Hadeland Folkemuseum og Hadeland Bergverksmuseum, der disse museene sees i sammenheng tematisk og fysisk. En mulighetsstudie omtales ofte som en utviklingsvurdering, og hensikten er å vurdere ulike scenarier for videre utvikling av museets samlede tilbud med søkelys på publikums besøksopplevelse. En slik studie vil involvere også andre kulturaktører og museer på Hadeland, og innebærer også et samspill med kommunene i regionen. Vi ser for oss positive ringvirkninger til det lokale næringsliv, spesielt innenfor overnatting, servering og kultur, men også informasjon, kommunikasjon og ikke minst varehandel vil trolig bli påvirket av tiltaket.

Mulighetsstudiet vil blant annet inneholde beregning av ulike marked og målgrupper, besøkspotensial og attraksjonsverdi, samt vurdering av eksisterende og nye lokasjoner. SWOT-analyser, innhenting av statistikk og analyse av trender vil være viktige ingredienser i en mulighetsstudie. Tiltaket vil bli gjennomført med innhentet ekstern kompetanse innen reiseliv, konseptutvikling, arealplanlegging og andre nødvendige utviklingsområder for å få et godt beslutningsgrunnlag for videre utvikling av museet. Resultatet vil synliggjøre rammebetingelser og alternativer med tilhørende kostnadsestimat.

RANDSFJORDMUSEET

Kongeveggen 92 – 2770 Jaren – Tlf: 61 31 32 80 – www.randsfjordmuseet.no
Org.nr.987107022 MVA – Kontonr. 2030.14.05260

Hadeland Folkemuseum | Lands Museum | Hadeland Bergverksmuseum | Kittilbu Utmarksmuseum

Vi har store visjoner for virksomheten og ser et uforløst potensial i vår unike beliggenhet sentralt på Hadeland og samtidig nærhet til Viken og Oslo. Det er etablert dialog med Innlandet fylkeskommune om prosjektet, som ber oss om å involvere andre lokale kulturaktører i tiltaket. Dette ansvaret tar vi.

Hadelands varemerke Granavollen ligger i umiddelbar nærhet, og det er etablert gode samarbeidsrelasjoner med sentrale aktører her, noe som skaper vesentlige synergieffekter for virksomhetene. Randsfjordmuseet er en viktig aktør og pådriver for reiselivsnettverket «Historiske Hadeland», og vi har et godt samarbeid med Visit Innlandet. Tilsvarende synergieffekter er i ferd med å etablere seg med museene på Jevnaker, og det vil være naturlig å se aksene Kistefos – Granavollen – Tingelstad - Røykenvika som en attraktiv destinasjon for turistnæringen. Det er innledet dialog med Solobservatoriet i Lunner om mulig samarbeid knyttet til felles tematikk, og det har vært gjennomført møte med Grua Utvikling om mulig samarbeid. Ingen aktør klarer seg best alene, og et samarbeid vil komme alle institusjoner til gode. Det er videre planlagt samarbeid med Innovasjon Norge, samt aktører innen reiselivsutvikling.

Hadeland i dag er i splittelse. Mer enn noen gang er det viktig å satse på et museum med kunnskap om regionens historie og tettstedenes utvikling, om klimakriser og migrasjon, og som ser dette i sammenheng med samtidens kulturelle og sosiale kompleksitet. Vår tilstedeværelse i både Viken og Innlandet vil bidra til stabilitet.

Randsfjordmuseets visjon er å åpne ukjente rom. Vi vil åpne dører til ny viten, nye perspektiver, undring og dialog. En styrking av Randsfjordmuseet på Hadeland vil skape store ringvirkninger, først og fremst for Hadelandsregionen, men også utover fylkenes grenser vil Randsfjordmuseet framstå som et viktig museum som setter mangfold, demokrati og kritisk refleksjon i høysetet.

Med vennlig hilsen
Randsfjordmuseet AS



Hans Philip Einarsen
Direktør

Vedlegg:
Budsjett og finansieringsplan

RANDEFJORDMUSEET
Kongeveggen 92 – 2770 Jaren – Tlf: 61 31 32 80 – www.randsfjordmuseet.no
Org.nr.987107022 MVA – Kontonr. 2030.14.05260

Hadeland Folkemuseum | Lands Museum | Hadeland Bergverksmuseum | Kittilbu Utmarksmuseum

Budsjett og finansieringsplan

Mulighetsstudie Hadeland Folkemuseum og Hadeland Bergverksmuseum

Budsjett:

Mulighetsstudie

Ekstern prosessleder/reiselivsutvikling	250 000
Intern prosjektleder/div utgifter	50 000
Møtevirksomhet	10 000
<u>Totalt:</u>	<u>310 000</u>

Finansiering

Regionrådet	160 000
Sparebankstiftelsen Gran	60 000
Sparebankstiftelsen JLN	40 000
<u>Egenandel</u>	<u>50 000</u>
<u>Totalt:</u>	<u>310 000</u>