

# Nasjonalt samfunnskontrakt

Kent Arntzen

OHIH

Leder av arbeidsgruppa for samfunnskontrakten

# Hva er samfunnskontrakten?

- Regjeringen og partene i arbeidslivet har signert en ny samfunnskontrakt. –Flere ungdommer søker seg nå til trygge utdanninger innen yrkesfagene. Dette må vi følge opp med flere læreplasser
- Høsten 2016 ble det vedtatt i Regionalt kompetanseforum at det skal settes ned en arbeidsgruppe for dette arbeidet
- Gruppa ble etablert i januar 2017. Gruppen består av representanter fra opplæringskontor, arbeidsliv, NHO, LO, NAV, Videregående opplæring og Karrieresenteret.

# Hva er målet med samfunnskontrakten?

- Målet med samfunnskontrakten er å sørge for at alle kvalifiserte elever som ønsker det, skal få tilbud om læreplass

# Tiltak:

- Konkrete tiltak som er igangsatt: Etablert nettverk med OHH, kommunene, Karrieresenteret Hadeland og Hadeland Videregående skole for å se på muligheten for læreplasser i andre fag i kommunene en de tradisjonelle fagene for dem. (KS har et mål om to lærlinger pr 1000 innbyggere i kommunene)

# Tiltak forts.

- Arbeidsgruppa har deltatt på kurs i bruken av: «Finn Lærebedrift». Dette er et verktøy som henter opplysninger fra bedriftsregisteret i Brønnøysund, NAV og VIGO. Programmet samordner disse opplysningene til søkbare rapporter som er et meget godt utgangspunkt i arbeidet med å kartlegg aktuelle læresteder.

# Tiltak, forts

- Bidratt til at potensielle bedrifter kan bli lærebedrifter ved veiledning om fagopplæring. (Vil spesielt nevne samarbeid med Yrkesfagmotivator, Rådgivingstjenesten og OT.)
- Hadeland videregående skole har arbeidet for at andelen kvalifiserte søkere fra VG2 yrkesfag til læreplass er høyere enn skoleåret 2015/16 og 2016/17

# Hva kan bli bedre?

- Gjensidig tillit og samarbeid bør videreutvikles. Som eksempel kan nevnes at Hadeland vdg skole ikke ønsker å dele oversikten over samarbeidende bedrifter innen faget YFF med arbeidsgruppa for samfunnskontrakten. Representanter fra Opplæringskontor og kommuner i arbeidsgruppa har meldt behov for dette og det er nedfelt i handlingsplanen
- Kartlegging av behovet for faglært arbeidskraft er en utfordring. Arbeidsgruppas kompetanse og nettverk brukes i dette arbeidet.

# Utfordringer til Kommunene:

- Kommunene må bli bedre til å se på seg selv som en stor arbeidsgiver.
- Kommunene må tilby læreplasser i andre fag enn Helsefagene
- Kommunene må arbeide aktivt for å innfri KS sitt mål om 2 lærlinger pr 1000 innbyggere.
- Kommunene må se på lærlinger som en resurs og ikke en utgiftspost. Husk at de bidrar stort til verdiskapning og er et godt rekrutteringsgrunnlag for fremtidig arbeidskraft



- Takk for oppmerksomheten